



חטיבת משאבי אנוש ומינהל

## קול קורא לאיתור מועמדים לתכנית הכשרה לתפקיד יערן/ית מקומית

### בקרן הקיימת לישראל

קול קורא מס' 01/24

#### מבוא

קק"ל מעוניינת לקלוט מועמדים לתפקיד "יערן מקומי" ולהכשירם במטרה לשלבם במערך המקצועי בארגון. לצורך כך, מפורסם בזאת קול קורא שבמסגרתו תתקיים תכנית הכשרה שלאחריה יקלטו המועמדים המתאימים לתקופת ניסיון בקק"ל.

#### תיאור התפקיד:

ביצוע עבודות יערניות ופיקוח מקצועי על עבודות שונות בתחום הייעור, הכולל:

- פיקוח ובקרה על עבודות קבלן בהתאם לסטנדרטים המקצועיים הקבועים בארגון והגנה על היער.
- טיפול ותחזוקה של היער ומתקניו עפ"י תכנית העבודה היערנית והנחיות מנהל הגוש.
- ביצוע עבודות תחזוקה ופיקוח כלליות בשטחי יערות קק"ל כגון: גיזום, נטיעה, השקיה, כיסוח ועוד.
- מתן מענה למצבי חירום.
- הגנה על היערות מפני שריפות ומזיקים לרבות ביצוע טיפול שוטף ליער לשם מניעת שריפות.
- פוטנציאל התקדמות לתפקידי עוזר מנהל גוש יער ומנהל גוש יער.

#### מועמד שיתקבל לתוכנית, יעבור מסלול הכשרה שיכלול את השלבים הבאים:

קורס מרוכז של שבועיים בתנאי פנימייה בו ישולבו הרצאות וסדורים, במטרה ללמוד את מירב תחומי העיסוק והמקצוע של ניהול היער בישראל.

א. קורס מרוכז של שבועיים בתנאי פנימייה בו ישולבו הרצאות וסדורים, במטרה ללמוד את מירב תחומי העיסוק והמקצוע של ניהול היער בישראל.

ב. חודש של התנסות בעבודה מעשית בתפקיד באזור המתאים, באחריות מנהלי האזורים ומנהלי הגוש בליווי אנשי אגף הייעור ואגף פיתוח ארגוני ואו"ש.

ג. בתום תקופת ההתנסות, יתקיימו הליכי מיון נוספים ולאחריהם יוחלט על קליטת מסיימי התוכנית לעבודה בקק"ל.

ד. השתתפות בהכשרה אינה מלמדת על קליטה לתפקיד. קק"ל אינה מתחייבת לקלוט את מי ממסיימי הקורס, אלא לפי שיקול דעתה.



## קליטת מסיימי התוכנית למשרה בקק"ל

מועמדים שיסיימו בהצלחה את תהליך ההכשרה, יקלטו לעבודה תקנית בקק"ל ע"י אגף משאבי אנוש, עפ"י הצרכים והתנאים כמקובל.

## תנאי העסקה

**היקף משרה:** משרה מלאה כולל תורנויות בסופי שבוע (שישי ושבת) ע"פ צרכי האזור. המשתתפים במסלול ההכשרה יקבלו שכר מקק"ל במסגרת חוזה העסקה החל מיום תחילת הקורס ועד סיום שלב ההתנסות המעשית. הן המשתתף והן קק"ל יהיו רשאים להפסיק את ההשתתפות בתכנית בכל עת כפי שיפורט בחוזה.

מועמדים שימצאו מתאימים יקלטו בארגון לתקופת ניסיון ובהמשך לתפקיד תקני על פי נהלי קק"ל.

## שכר

כ 9,000 ₪ ברוטו

## מיון ובחירת מועמדים

### תנאי סף למיון

- 12 שנות לימוד ובגרות מלאה
- מקום מגורים בקרבת אזור העבודה \*
- כשירות ומוכנות לעבודה פיזית בשטח
- רישיון נהיגה
- אישור רופא - כשירות רפואית לביצוע כונוניות כיבוי אש (יצוין שבשלב הראשון נדרש אישור רופא משפחה, מועמדים סופיים יעברו מבחני מאמץ הקבועים בחוק לבדיקת כשירות כיבוי)

### דרישות נוספות לתפקיד

- רישיון נהיגה ברכב מסוג כיבוי (ברמה C1) – יהווה יתרון
- ניסיון מעשי בנהיגה ברכב מסוג כיבוי / משאית – יהווה יתרון
- תעודת בוגר קורס אילנאות (טיפול בעצים) או גוזם מומחה – יהווה יתרון
- ניסיון בעבודה חקלאית או עבודת יער – יהווה יתרון

C:\Users\michalar\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\SEVJV2JG doc.מקומיים



\* **אזורים כמוגדרים בק"ל:** , גליל עליון, גליל מערבי-כרמל, גליל תחתון-גלבוע, נגב צפוני, נגב מערבי, הר הנגב, אזור החוף, אזור ההר ואזור מנשה שרון.

קק"ל תבחן את איכות המועמדים, ואלו המתאימים ביותר יוזמנו לראיון בפני ועדה שתבחר את המשתתפים שיתקבלו.

מועמדים המעוניינים להגיש מועמדותם יפנו בכתב, בצירוף **קורות חיים, אישורי השכלה מתאימים, רישיון נהיגה, אישור רפואי, המלצות מקצועיות** ו/או כל מסמך רלוונטי אחר לפי המוזכר לעיל, לכתובת מייל: [yaar-jobs@kkl.org.il](mailto:yaar-jobs@kkl.org.il), עד לתאריך 12.12.2024 עד השעה 23:00. תשובות יינתנו למתאימים בלבד. תאריך תחילת הקורס: 02.03.2025. **נא לציין את מספר המודעה והאזור.**

## הערות

1. המסמך מיועד לנשים וגברים כאחד למרות היותו מנוסח בלשון זכר.
2. מועמדים עם מוגבלות: קק"ל פועלת בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 (להלן "החוק"), ומשכך, מועמדים עם מוגבלויות כהגדרתם בחוק מוזמנים לידע את נציגי קק"ל. אם נדרשות התאמות למועמד לשם הליך זה, המועמד מתבקש לפרט זאת בעת הגשת המועמדות כדי שההליך יונגש בהתאם ובכפוף לדרישות התפקיד.
3. בכל מקרה בו עולה חשש אצל המועמד בדבר ניגוד עניינים העלול לעלות בהקשר למועמדות לתפקיד, עליו להציגו בעת הגשת המועמדות.