



## מזכירות החברה

### פרוטוקול

## ישיבת ועדת הנהלה מס' 23/4 , לשכה ראשית ירושלים

יום רביעי, י"ז שבט תשפ"ג, 08/02/2023

### חברים:

- יו"ר דירקטוריון - יפעת עובדיה לוסקי
- יו"ר עמית - יצחק וקנין
- סגן יו"ר דירקטוריון - אלירן שמואל-חי (נכח בזום)
- סגן יו"ר דירקטוריון - אמילי לוי-שוחט
- סגן יו"ר דירקטוריון - הוד בצר (נכח בזום)
- סגן יו"ר דירקטוריון - יאיר לוטשטיין (נכח בזום)
- סגן יו"ר דירקטוריון - ניסן צ'ליק
- סגן יו"ר דירקטוריון - רוברט טיבייב (נכח בזום)
- סגן יו"ר דירקטוריון - רועי אלקבץ (נכח בזום)
- סגן יו"ר דירקטוריון - רני טריינין (נכח בזום)
- סגן יו"ר דירקטוריון - שמואל ליטוב (נכח בזום)

### משתתפים:

מנכ"ל: אמנון בן עמי

אבי עייש; אביתר יצחק הלוי; אולי קונסטנטיני; אילה כהן (מזכירת הדירקטוריון); אלי כהן; אלי דידי; אליהו גפני; אמיר רוזנבאום; אשרת שלומוביץ; גידי אייזן; גלי סיטון; זאב נוימן; חיים מנחם (נכח בזום); יאיר שטרית; יובל ייני; יוסי פרל; יעל ותקין; ישראל גולדשטיין; ננסי סעדה; נתנאל דיין; עמית עמר; קובי אמסלם; שושי טרגין; עו"ד שימי בראון; שלי בר גיג

### תמצית דיון והחלטות:

#### 1. הסכם קיבוצי - מתווה שכר

##### עיקרי הדיון:

יושבת הראש ציינה כי הישיבה תעסוק באישור ההסכם הקיבוצי, לאחר שהבשיל המו"מ הממושך בין נציגי ארגון העובדים לבין ההנהלה ובירכה על כך, מדובר בהסכם טוב גם להנהלה וגם לעובדים.

ניסן צ'ליק ציין כי זו הפעם האחרונה שהוא משתתף בישיבת ועדת ההנהלה לאחר 7 שנים. ניסן הודה לחברים על שיתוף הפעולה וציין כי המטרה היא להצמיד את הארגון קדימה, ניסן הודה לחברים ולעובדים על היחס שקיבל במהלך התקופה.

המנכ"ל ציין את העבודה המאומצת שבוצעה על ידי הצוותים המקצועיים בליווי היועצים החיצוניים, אבי עייש וקובי אמסלם, ביחד עם ארגון העובדים. המנכ"ל הסביר כי המטרה היתה לגבש כעת (ולא רק בסוף השנה) הסכם קיבוצי כדי לאפשר שקט תעשייתי ויכולת עבודה. אחד הכלים החשובים לעבודה הוא שקט תעשייתי, עד סוף שנת 2026 שלא יפריע למימוש התקציבים שאישר הדירקטוריון. במקרה הצורך יתווסף כוח אדם לתקציבים ולתוכנית העבודה. נעשתה עבודה מאומצת, המנכ"ל עודכן במהלך המו"מ, מדובר בהסכם מאוזן.

אמיר הציג בפירוט את סעיפי ההסכם וציין שנאמר בעבר שמתווה השכר של דור ב' יטופל ולכן גובש מתווה שכר אחיד.

אמילי לוי שוחט שאלה כמה עובדי קבלן יש בקק"ל. המנכ"ל ציין כי בשנים האחרונות החלה קליטה של עובדים עם צרכים מיוחדים מעל הכמות שמחייב החוק. יאיר לוטשטיין ביקש לדעת לפני ישיבת הדירקטוריון, כמה עובדי קבלן קק"ל מעסיקה, כדי לדעת מה מצבת כוח האדם בהקשר הזה. רועי



## מזכירות החברה

אלקבץ ציין כי חשובה השקיפות המלאה בנתונים, על ההנהלה לדעת את הנתונים. קק"ל היא ארגון ציבורי עם מנהל תקין ולכן שקיפות היא דרישה בסיסית.

המנכ"ל הוסיף וציין שסעיף לפיו ההנהלה תוכל להביא לסיום העסקה של עובדים ותיקים, בהסכמה ובתיאום, הוא דרמטי. הוא היה בהסכם הקודם נוכח קיצוצי הקורונה, אך נותר גם כעת. סיום העסקה של עובדים לא יעילים הוא אמירה לעובדים. עובדים שזוכים לתנאים מכבדים וטובים, צריך גם להיות בסטנדרט עבודה מסוים. הסעיף אינו פשוט עבור ארגון העובדים, מדובר בעובדים ותיקים וזו אמירה מאוד חשובה.

קובי אמסלם ציין כי ההסכם הוא פועל יוצא של עבודה כירורגית לתוך נבכי קק"ל. יש בהסכם מספר רבדים מרכזיים: שיפור מתווה גנור-זליכה שהיה אתגר קשה לפיצוח, שיפור שכר דור ב' בכלל במיוחד בזליכה, שיפור ביכולות הניהוליות (דיווח נוכחות, איוש משרות, שעות נוספות לבכירים וכו'), שיפור פנסיית המינימום, רבדים סוציאליים ומימוש השאיפה להורות גם של להט"ב ותשורה לגמלאים. קובי התייחס לעובדי קבלן וציין שכול מעסיק צריך למצוא את נקודת האיזון בין התפקוד היעיל לבין מה שקורה בשוק. חשוב לדעת לדייק את הנושא ולא ללכת שבי אחרי סיסמאות. התנהל מו"מ קשוח והוגן, בהסכם יש הרבה איזונים עדינים שיש לשמור ולהעריך אותם. ההסכם מטפל בהרבה רבדים וייתן שקט לעבודה בארגון.

אמיר רוזנבאום הוסיף שיש אוכלוסיות שלא טופלו בהסכם הזה, למשל עורכי הדין, המבקרים, האדריכלים, הכלכלנים, יחל פרויקט שבו תתקיים בחינה של עולם השכר והקידומים במסגרתו יינתן להם ביטוי. עוד הוסיף כי הסכם זה אינו קשור להסכמים אחרים שיחתמו במשק בהובלת ההסתדרות והאוצר ובהתאם למקובל בעבר קק"ל מחויבת אליהם.

יובל ייני השלים פרטים בצד העלות התקציבית. סה"כ העלות הצפויה בגין שנת 23 היא 85 מלש"ח. מתוכם כ- 45 מלש"ח עלות חד פעמית. העלות השנתית היא כ-40 מלש"ח.

ישראל גולדשטיין הודה לקובי אמסלם שליווה את התהליך באופן מכובד ומקצועי, גם לצוות המקצועי. ישראל ציין שהיחסים עם כול חברי הדירקטוריון יישמרו ללא יוצא מהכלל, שמח שסכסוך העבודה לא יצא אל הפועל. ישראל איחל לכך שיחסי העבודה הטובים יימשכו והודה על שיתוף הפעולה של כולם.

היו"ר הצטרפה לתודות גם לחברי הדירקטוריון ולהנהלת הארגון.

### החלטה מס' 23090401/1

ועדת ההנהלה מאשרת את ההסכם הקיבוצי כפי שהוצג בישיבה, ההסכם יובא גם לאישור הדירקטוריון.

**הצבעה:**  
אושר פה אחד

## 2. שונות

### עיקרי הדיון:

\*\* דיון חסוי – הדיון המלא שמור במזכירות החברה. יאיר לוטשטיין שאל האם נושא חוק ההסדרים יידון בדירקטוריון והאם יתקבל דיווח בנושא. היו"רית השיבה שנציגי האוצר הגיעו לפגישת היכרות ושוחחו על המו"מ שהתקיים בעבר, במקביל מתקבלות באופן לא פורמלי טיוטות של הצעות לחוק ההסדרים. היו"ר ציינה כי כפי שהיה בעבר, הצוות המקצועי ינהל את המו"מ. ההנהלה כולה תשמש כצוות מלווה ותקבל עדכונים על המו"מ. יש להתכנס ולטפל בנושא בכול המישורים.



## מזכירות החברה

המנכ"ל הוסיף כי בהמשך לפגישת ההיכרות עם היו"ר, אנשי האוצר ביקשו פגישה נוספת כדי להבין יותר את הדברים. היום תתקיים פגישה נוספת לקבלת פרטים נוספים.

יאיר לוטשטיין ציין כי למיטב ידיעתו הפורום של ועדת ההנהלה הוא מספיק גמיש כדי לשמש כצוות מלווה. אלירן שמואל חי ציין כי הצוות המלווה צריך לקבל עדכונים לפני הפגישות עם האוצר ולבנות ביחד את אבני הדרך.

יצחק וקנין ציין כי הוא מכיר את השיח עם האוצר, לטעמו בסופו של יום הנושא יוסדר וניתן יהיה לעבוד ביחד. אין ממה לחשוש.

יו"ר קק"ל הציעה להקים צוות מצומצם אם הדבר מקובל על החברים, אם לא, תציע שכול ההנהלה תשמש צוות מלווה לנושא. החברים ביקשו שכול ההנהלה תשמש כצוות מלווה.

יו"ר קק"ל סיכמה כי ועדת ההנהלה תשמש כצוות מלווה למשא ומתן עם האוצר.

כותבת/ת הפרוטוקול: גלי סיטון