



מאי 2024

## שוויון מגדרי בקרן קימת לישראל

הקרן הקימת לישראל פועלת מזה למעלה מ-120 שנה ומשמשת כזרוע הביצועית של הציונות. לאורך השנים מובילה קק"ל מאות פרויקטים ברחבי הארץ ובאמצעות צביעת הארץ בגווי הירוק, הכחול והחום מבטאת הלכה למעשה את מחויבותה למדינת ישראל ולתושביה.

עובדות ועובדי קק"ל הם הכוח המניע את הפעילות הענפה והמגוונת, הם פועלים במרץ בכול אתרי קק"ל ברחבי הארץ ובכול התחומים: פארקים, שטחי ייעור, פעילויות חינוכיות.

על אף פעילותן הרבה ופורצת הדרך של רבות מעובדות קק"ל, נדרשת עשייה לקידום שוויון מגדרי מתוך הכרה בפוטנציאל השווה של נשים וגברים, בחינויות הנושא ובקידומו.

על כן בין כול יתר הנושאים שעל הפרק, וביתר שאת בשנים האחרונות, נדונו בדירקטוריון ובהנהלת הארגון, סוגיות הנוגעות לקידום מעמד האישה ולקידום שוויון מגדרי בקק"ל. הקרן הקימת לישראל מכירה בחשיבות הייצוג השווה לכול המגדרים ופועלת לקידום שוויון והוגנות מגדרית.

במהלך השנים קיבלו האספה הכללית והדירקטוריון של קק"ל את ההחלטות הבאות:

**במרץ 2017:** הצהיר הדירקטוריון כי הוא רואה חשיבות רבה בקידום נשים ושואף להיות ארגון מוביל בנושא שוויון מגדרי. הדירקטוריון הנחה את ועדת משאבי אנוש לגבש המלצה מקיפה בדבר מדיניות לקידום נשים לתפקידי ניהול בכירים ובנושא שוויון מגדרי.

**במאי 2019:** החליט הדירקטוריון כי בכול ועדת מכרזים או ועדת איתור יש לשאוף לייצוג שווה לבני שני המינים. בכול ועדת מכרזים או איתור יהיה לכול הפחות נציג אחד מטעם ההנהלה מכול מין. לא יהיה תוקף להחלטת ועדה שתתקיים בהיעדר ייצוג מינימלי לשני המינים.

**באוגוסט 2019:** החליטה האספה הכללית שמחצית מחברי ועדת הביקורת תהיינה נשים.

**ביוני 2022:** תוקן תקנון החברה כך שאחוז הנשים מקרב חברי/ות הדירקטוריון לא יפחת מ-30%.

**בשנת 2022** גובשה תכנית אסטרטגית לקידום שוויון מגדרי ובשנת 2023 מונתה ממונה לקידום שוויון מגדרי.

**ב-1 לינואר 2023** מונתה הגב' יפעת עובדיה-לוסקי ליושבת הראש הראשונה של הקרן הקימת לישראל.

**במאי 2023:** הצהיר הדירקטוריון כי קק"ל תפעל לקידום שוויון מגדרי ובכלל זה ייצוג שוויוני לנשים וגברים בכל הדרגים, בין היתר באמצעות תכנון כוח אדם בראייה מגדרית, שקיפות בנושאי שכר, הטמעת מודעות וחשיבה מגדרית בהחלטות מערכתיות ותפעל להסרת חסמים ולייצוג שוויוני בעמדות השפעה.

### קק"ל במספרים (נכון לדצמבר 2023):

בקק"ל סה"כ כ-1,106 עובדות ועובדים. כ-379 עובדות, כ-727 עובדים.

#### מספר מנהלים/ות בקק"ל:

גברים	נשים	
	1	יושב/ת ראש דירקטוריון
28	9	37 חברי/ות דירקטוריון
1		מנכ"ל
10	--	מנהלי/ות חטיבה
19	8	מנהלי/ות אגף
2	1	מנהלי/ות מרחב
22	6	מנהלי/ות תחום
62	68	מנהלי/ות מחלקה

#### חשוב לציין:

1. שכר העובדות והעובדים נקבע על ידי חטיבת משאבי אנוש בהתאם למדרגות השכר הקבועות, בכפוף להסכמים הקיבוציים ולפי הגדרת תפקיד, שנות ניסיון, רמת השכלה, ללא הבדל מגדרי.
2. לא קיימים הבדלים בין גברים לנשים בתנאי הקבלה.
3. לא קיימים הבדלים בין גברים לנשים בתנאי ההעסקה:
  - זכאות ימי חופשה ומחלה.
  - זכאות ימי מחלה לילדים.
  - זכאות חופשת הורות בהתאם לחוק.
  - תשלומים שנתיים ותנאים סוציאליים נוספים.

#### יצירת קשר:

בכול הקשור לסוגיות שוויון מגדרי ניתן לפנות למנהל אגף משאבי אנוש, יוסי פרל [yosip@kkl.org.il](mailto:yosip@kkl.org.il) ולממונה על שוויון מגדרי, גלי סיטון [galis@kkl.org.il](mailto:galis@kkl.org.il)