



לשכה משפטית

12 ספטמבר 2024

**הבהרה מס' 2 - תשובות לשאלות הבהרה
במסגרת מכרז פומבי מס' מ/1178/2424 למתן שירותי השמת כח אדם**

לכבוד
המציעים המשתתפים בהליך

בהמשך לשאלות הבהרה שנתקבלו בידי קרן קיימת לישראל (להלן: "המזמינה" ו/או "קק"ל"), מצ"ב תשובות כדלקמן:

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
1	עמוד 6 סעיף 2.1 - המכרז הינו בגין שירותי כח אדם והשמה. נבקש להבהיר כי יש לצרף גם רישיון לשכה פרטית בגין שירותי השמה	הבקשה התקבלה. תנאי הסף יתווסף והמכרז יפורסם מחדש. יש לעקוב אחר פרסום מחדש של המכרז לרבות מועדים חדשים למכרז באתר קק"ל.
2	עמוד 7 סעיף 5.1 - ישנו נספח/נוסח אשר יש להעביר לרו"ח למילוי ?	אין נוסח. יש לצרף להצעה אישור חתום על ידי רו"ח
3	עמוד 7 סעיף 7 - נבקש להבהיר כי אין לצרף למכרז הנ"ל ערבות הצעה וערבות ביצוע	מדובר בטעות. אין צורך לצרף ערבות מכל סוג שהיא
4	עמוד 10 סעיף טבלת ניקוד - במסגרת הריאיון על כמה נציגים של המציע להגיע ?	לפחות איש הקשר ועוד גורם מקצועי/ניהולי שיכול להציג את החברה לצורך ניקודה עפ"י רכיבי האיכות המפורטים שבטבלה
5	עמוד 10 סעיף טבלת ניקוד - האם יש לתת המלצה כתובה או לתת שם ופרטי לקוח לבירורכם ?	רצוי לצרף המלצה כתובה אולם ניתן גם לצרף שם ממליץ, תפקידו ופרטי התקשרות עימו
6	עמוד 10 סעיף טבלת ניקוד - במידה ואתם מעוניינים בהמלצות בכתב, האם ההמלצות על המציע כחברה או עובד במציע או על איש הקשר המיועד/נציג החברה למכרז הנ"ל במציע ?	על המציע שמציע את הצעתו למכרז.
7	עמוד 5 סעיף 11 - מה פריסת הגיוסים מבחינה גאוגרפית/ארצית?	לקק"ל משרדים הפזורים בכל הארץ. האתרים הגדולים הינם: קריית חיים, משרדי קק"ל ליד מושב אשתאול, משרדי קק"ל ליד מושב גילת, משרדי קק"ל בירושלים ומשרדי קק"ל במודיעין
8	עמוד 6 סעיף 3.2.1 - האם הכוונה ללקוחות המונים לפחות 200 עובדי סגל של חברה או כולל עובדי כח האדם?	עובדים מכל סוג שהוא

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
9	עמוד 6 סעיף 3.2.3 - האם קופות חולים מוגדרות כגוף ממשלתי / ציבורי ?	כן
10	עמוד 6 סעיף 3.2.3 האם עובדי בנקים נכללים בהגדרת גוף ממשלתי / ציבורי ?	בנק הינו גוף ציבורי
11	עמוד 6 סעיף 3.2.2 - האם אצל אותו לקוח נדרש שיהיו גם לפחות 50 גיוסים וגם 50 השמות? או שאפשר להגיש לקוח אחד שהיו בו גיוסים ולקוח אחר שהיו בו השמות? *בטבלה בנספח ב(1) אין מקום למלא מידע על לקוחות שבוצעו עבורם השמות	50 גיוסי כ"א נדרשים אצל כל לקוח מוצג ו-50 השמות באופן מצטבר למספר לקוחות
12	עמוד 6 סעיף 3 - האם אפשר להגיש ניסיון של חברה הקשורה למציע ונמצאת בבעלותו/בהחזקתו ב-100%?	לא ניתן. ראו סעיף 2 עמוד 7 למסמכי המכרז
13	כללי - בהצעת המחיר רשום על עלות השכר של העובד - מה כוללת עלות השכר של העובד?	ראו ע"מ 10 תחת הכותרת : <u>הצעות המחיר ינוקדו בהתאם למפורט להלן</u>
14	כללי - נבקש לקבל פירוט של סוגי התפקידים הנדרשים לגיוס הן לגבי העסקות והן לגבי השמות. בנוסף, נבקש להבין ממוצע שכר למשרות המבוקשות או פירוט שכר לכל סוגי התפקיד.	ראו לעניין סוגי תפקידים : עמ' 4 סעיף 4 . לגבי השכר - לא ניתן לפרסם ממוצע כנדרש היות והשכר נקבע לפי רמות ארגוניות שונות ומורכבות התפקיד
15	כללי - מה משך זמן העסקה הממוצע לעובד קבלן?	בדרי"כ בין 6-9 חודשים
16	כללי - נבקש לדעת אילו חברות מספקות את השירותים כיום.	מאגרי אנוש, תיגבור, יישום
17	כללי - נבקש לקבל את היקף הפרויקט בכל שנה במהלך 3 השנים האחרונות עבור כל אחד מרכיבי המכרז : השמה, שירותי כוח אדם - גיוס עם מיון, שירותי כוח אדם - גיוס בלי מיון.	<p>גיוס עם מיון</p> <p>2022 - 1,305,051</p> <p>2023 - 2,070,733</p> <p>2024 - 1,333,371</p> <p>השמה</p> <p>2022 - 413,102</p> <p>2023 - 548,870</p> <p>2024 - 289,673</p> <p>גיוס בלי מיון - לא היה בתקופה זו</p>

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
18	כללי – מהי כמות העובדים המועסקת כיום באמצעות קבלני כוח אדם ומה הוותק שלהם?	נכון ל- 9/24 כ- 15 עובדי כ"א
19	כללי - נודה לפירוט מהן דרישות הגיוס על פי חלוקה לאזורים (האם רוב ההעסקות הן באזור המרכז, צפון או דרום)?	רוב הגיוסים הינן באזור ירושלים, מודיעין, אשתאול. אולם קיימים גם גיוסים לצפון ולדרום. הכל בהתאם לצורך.
20	עמוד 6 סעיף 3.2.2 - הדרישה לביצוע השמות אצל כל לקוח של לכל הפחות 50 עובדים בתוך 3 שנים, וזאת עבור לפחות 13 גופים שאינם ציבוריים ו-15 גופים ציבוריים, הינה דרישה בלתי סבירה. מרבית הגופים, המסחריים והציבוריים, זקוקים על פי רוב להיקפי כוח אדם גדולים, אך להשמות מעטות בלבד מדי שנה. לפיכך, נבקשכם לשנות את כמות השמות הנדרשת עבור תנאי הסף והאיכות, כך שהכמות תעמוד על 5 השמות עבור כל לקוח.	הדרישה בסעיף הינה ל- 5 לקוחות אשר 3 מהם הינם גופים ציבוריים/ ממשלתיים ולא כפי שנרשם בשאלה. הדרישה הינה דרישה לגיטימית ולפיכך תנאי הסף נותרים ללא כל שינוי.
21	עמוד 9 סעיף 2.2 מדד איכות - נודה לפירוט כיצד יינתן/יחושב הניקוד באמת מידה זו? האם על פי כמות בכל אזור, נודה לפירוט כמה נקודות יינתנו על פי מספר סניפים?	ככל ומדובר ברכיב סניפים פיזיים וקיימים בפריסה ארצית, כל משתתף אשר יציג מענה לסעיף זה, יקבל את מלוא 15 הנקודות
22	עמוד 24 סעיפים 5.2 + 5.3 - נא הבהרתכם, נראה כי יש סתירה בין הכתוב בסעיפים 5.2 ו- 5.3 בטופס מס' 6 "הצעת מחיר" שם נדרש המציע למלא את שיעור העמלה המוצע על <u>עלות שכר העובד</u> לעומת סעיפים 2+3 בעמוד 10 שם נכתב כי המציע נדרש להציע עמלה הכוללת את כל ההפרשות הנדרשות על פי חוק ממשכורת הבסיס.	עלות שכר העובד המופיעה בסעיף 5.2 ו- 5.3 בטופס 6 – הינם ע"פ הפירוט בסעיף 2.3 בעמוד 10, כלומר עמלה משכר הבסיס
23	עמוד 24 סעיף 4 - ההתקשרות הינה התקשרות ארוכת טווח, לתקופה של עד 10 שנות התקשרות. אין זו דרישה סבירה מספקים לספוג התייקרויות לתקופה הנפרשת על פני 10 שנים. נבקשכם לשנות את הסעיף ולקבוע כי המחיר יוצמד למדד המחירים לצרכן ו/או לשינוי בשכר המינימום.	כאמור בסעיף 4 עמוד 24 - הצעת המחיר תוצמד לעלות המתחייבת מכוח הדין – לדוגמה שינוי בשכר מינימום.
24	עמוד 24 סעיף 4 - בקש לקבל פירוט של סוגי התפקידים הנדרשים לגיוס הן לגבי העסקות והן לגבי השמות. בנוסף נבקש להבין ממוצע שכר למשרות המבוקשות או פירוט שכר לכל סוגי התפקיד.	ראה תשובה לשאלה מס' 14
25	מה משך זמן העסקה הממוצע לעובד קבלן?	ראה תשובה לשאלה מס' 15

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
26	עמוד 31 סעיף 4.3 - בסעיף נכתב כי "קק"ל לא תשלם כל סכום נוסף בעבור שכר עבודה" – נבקש הבהרתכם כי קק"ל תשלם לספק את שכר העבודה בתוספת הפרשות לביטוח לאומי ובתוספת העמלה אשר ננקבה על ידי הזוכה בהצעת המחיר.	קק"ל תשלם לספק את שכר העבודה בתוספת עמלה הכוללת: הפרשות לפנסיה ולביטוח לאומי
27	האם יש צורך להדפיס ולצרף להצעה את פרק א': תנאים כלליים להגשת ההצעה ואת פרק ב' חוזה+ תנאים כלליים למתן השירותים? לא צורך למכרז	אין צורך
28	עמוד 7 סעיף 4.1 - העסקת איש קשר- האם ניתן לצרף אישור עו"ד ולא רו"ח בדבר העסקת ראש צוות	לא ניתן. יש לפעול ולצרף כנדרש בתנאי המכרז
29	עמוד 10 סעיף 2 - איזה הפרשות נכללות ב-30% עמלה נא לפרט ומה משולם גב אל גב?	העמלה כוללת את כל ההפרשות הנדרשות עפ"י חוק. כל מה שאינו שכר בסיס כהגדרה בעמוד 10 ישולם גב אל גב.
30	עמוד 12 מסמכים ואישורים - נספח ביטוח+ אישור עריכת ביטוח טופס 8 ו-9 האם להחתים בהצעה את חברת הביטוח או להמתין לאחר הגשת המכרז עם הודעתכם.	יש לחתום רק בתחתית העמוד. רק המציעים הזוכים יידרשו להחתים את חברת הביטוח שלהם.
31	עמוד 6 סעיף 2 - משרד הכלכלה כבר איננו מנפיק רישיונות קשיחים לקבלני כח אדם, ובמקום זה מפרסמים באתר האינטרנט של המשרד רשימת קבלני כח אדם מורשים. ראו הודעת המשרד בעניין: https://www.gov.il/he/pages/license-termination לכן, נבקש לבטל את הדרישה לצירוף העתק מהרישיון, ולחילופין לאשר שתדפיס מאתר משרד הכלכלה ייחשב העתק של הרישיון.	הבקשה התקבלה
32	עמוד 6 סעיף 3.2.3 - המונח "גופים ציבוריים" איננו מוגדר במכרז – האם כולל כל גוף שחוק חובת המכרזים חל עליו?	כן
33	עמוד 7 סעיף 4.1 - מה הכוונה "אישור רו"ח מבקר בדבר העסקת ראש הצוות המוצע"?	הכוונה הינה אישור העסקה ע"י רו"ח מבקר
34	עמוד 9 סעיף 2.2 - בפרמטר החמישי – התרשמות מהמשתתף – האם יש לצרף להצעה פירוט בדבר מבנה החברה, תחומי עיסוק, ניסיון, וכדומה, או שאלו יוצגו רק במסגרת הראיון?	ניתן לצרף ע"פ בחירת המציע

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
35	<p>עמוד 11 נספח ג' - הנוסחה לניקוד עמלת ההשמה משווה בין שיעור ההנחה המוצע על ידי המציעים, במקום להשוות את עמלת ההשמה הנדרשת. נוסחה זו יוצרת הטייה בניקוד, כך שהניקוד הסופי איננו משקף את היחס בין התמורה הנדרשת על ידי המציעים השונים. לדוגמא, אם מציע אחד נותן הנחה של 10% - דהיינו עמלת השמה של 90%, ומציע אחר נותן הנחה של 5% - דהיינו עמלת השמה של 95%, נוסחת הניקוד תיתן למציע השני ציון של 7.5 נק' בלבד, על אף שהפער בין עמלת השמה המבוקשת עומד על 5%. מבוקש לתקן את הנוסחה כך שהשוואה תהיה בין עמלת ההשמה המבוקשת על ידי המציעים השונים לאחר ההנחה, ולא בין שיעורי ההנחה המוצעים.</p>	<p>הבקשה נבדקה והיא נדחית. הנוסחה נותרת כפי שהיא במסמכי המכרז ללא כל שינוי.</p>
36	<p>עמוד 24 טופס הצעת המחיר - נבקש להבהיר אילו רכיבים יש לכלול בעמלת הגיוס המוצעת, ואילו רכיבים כלולים בעלות שכר העובד (וכן רכיבים שישולמו גב לגב ללא עמלה, ככל וישנם). לדוגמא, בהתאם לאמור בעמ' 10 למסמכי המכרז, שכר הבסיס איננו כולל שעות נוספות, הבראה, או נסיעות, אבל כן כולל תשלומי ביטוח לאומי.</p>	<p>ראה תשובה לשאלות מס' 13 ו-29</p>
37	<p>עמוד 4 סעיף 10 - מוצע כי ביחס לכל משרה המבוקשת לקק"ל תבוצע פנייה לכל הספקים וכי המועמד המתאים ביותר יהיה זה שיגוייס למשרה. באופן זה תשקף חלוקת העבודה בין המשתתפים את מקצועיותם חלף חלוקה רנדומלית שאינה משקפת מקצועיות.</p>	<p>הבקשה נדחית. אין שינוי מהוראת המכרז</p>
38	<p>עמוד 6 סעיף 2 - הואיל ונדרשים שירותים השמה מבוקש להוסיף דרישה לרישיון לשכה פרטית.</p>	<p>ראה תשובה לשאלה מס' 1</p>
39	<p>עמוד 6 סעיף 3.2.1 - מבוקש לאשר כי לקוחות ציבוריים, ממשלתיים או מוסדיים יחשבו מכללא כעומדים בתנאי סף זה מן הטעם שלמציע אין מידע אודות מספר העובדים המועסקים במשרד ממשלתי זה או אחר.</p>	<p>הבקשה התקבלה. הטבלה שבנספח ב'1 תתוקן בהתאם. ככל ויהיה ספק בכמות העובדים המועסקים – תידרש הבהרה מן המציע</p>
40	<p>עמוד 6 סעיף 3.2.2 - מבוקש להבהיר את הסעיף על מנת שניתן יהיה לענות עליו בצורה מושכלת. מחד נדרש "אצל כל לקוח..." ומאידך נדרש "באופן מצטבר למספר לקוחות שונים". מוצע לפצל את הסעיף לשני סעיפי משנה, האחד להעסקות והשני להשמות.</p>	<p>ראה תשובה לשאלה מס' 11</p>

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
41	עמוד 6 סעיף 3.2.2 - מבוקש למחוק "לתפקידים הדורשים הסמכה אקדמית". ראשית התיבה "הסמכה אקדמית" אינה ברורה הואיל והסמכה מעידה על רישוי מקצועי ולא השכלה אקדמית. בנוסף, הסקטור הפרטי אינו דורש הסמכה אקדמית בדומה לדרישות הנש"מ, ועל כן יש בדרישה משום עיוות. אין הכוונה להסיר את הדרישה לכך שהעובדים שהושמו הם אקדמאים אלא את הדרישה להוכחת הצורך ב"הסמכה אקדמית".	אין שינוי מהוראת המכרז
42	עמוד 6 סעיף 3.2.3 - בסיפא מבוקש להוסיף "או מוסדיים" בדומה למלל המופיע בטבלת אמות המידה. לחילופין מבוקש לאשר כי גופים פרטיים המפוקחים על ידי גורם מאסדר ממשלתי [למשל המפקח על הביטוח] יחשבו לעניין זה כגוף ציבורי.	הבקשה נדחית
43	עמוד 9 - בעמודה השלישית מימין מבוקש להוסיף "מוסדיים". בעמודה החמישית מימין מבוקש להוסיף "אין צורך למלא עבור גוף ממשלתי, ציבורי או מוסדי".	לגבי עמודה שלישית – הבקשה נדחית בעמודה חמישית – במקום כמות עובדים בגוף תשתנה הכותרת ל: גוף המעסיק לפחות 200 עובדים כן/לא יש למלא רק לגבי גופים שאינם ציבוריים/ממשלתיים ובנוסף ראה תשובה לשאלה מס' 39
44	עמוד 9 סעיף 2.2 - אמת המידה הראשונה אינה ברורה. מחד נדרש נסיון "במהלך 10 השנים האחרונות". מאידך ינתנו 15 נקודות למציע שיציג נסיון של 10 שנים [15/1.5] "מעבר ל-3 השנים שנדרשו בתנאי הסף", כלומר – 13 שנים. מבוקשת הבהרה.	הדרישה הינה לניסיון מעבר ל-3 שנים ב-10 השנים האחרונות
45	עמוד 10 סעיף 2.2 - מבוקש לאשר כי המציע יוכל להציג את פרטיהם של ממליצים ולא המלצות בכתב הואיל ולהווי ידוע כי משרדי ממשלה וגופים ציבוריים נוספים מנועים מליתן מכתבי המלצה לספקים.	ככל ולא ניתן לצרף המלצה בכתב, ניתן לצרף פרטי הממליצים כולל דרכי התקשרות עימו
46	עמוד 10 סעיף 2.3 - בעמוד 10 סעיף 2.1.1 נכתב "ניתן להציע עמלה שלא תפחת מ-30% (העמלה כוללת את כל ההפרשות הנדרשות ע"פ חוק) ממשכורת הבסיס ". בעמוד 24 סעיף 5.2 נכתב "שיעור העמלה המוצע על עלות שכר העובד הוא _____ אחוזים". התיבות "ממשכורת הבסיס" ו"עלות השכר" הן בעלות משמעות שונה בתכלית. מבוקשת הבהרה - האם ההצעה היא עמלה מעל שכר ועלות העובד או שהעמלה אמורה לכלול את כל עלות שכר העובד, תקורה ורווח?	ראה תשובה לשאלה מס' 22
47	עמוד 12 - יש לצרף העתק של הרישיונות להצעה המוגשת פיזית	

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
	מבוקש להבהיר היכן בחוברת ההצעה יש לצרף את הרישיונות הנדרשים [רישיון קבלן כח אדם ורישיון לשכה פרטית]?	
48	עמוד 21 זיקות אישיות - המציע הוא חברה רב לאומית שבעלי השליטה בה הינם תאגידים זרים ובשרשור אזרחים זרים. מבוקש לאשר כי את פרק הזיקות האישיות ימלאו מורשי החתימה בלבד [ולא בעלי השליטה, דירקטוריון וכיו"ב].	בהתאם להוראות פרק הזיקות האישיות ככל ומדובר בבעלי שליטה שהם אנשים פרטיים יש צורך במענה לשאלות שבשאלון הזיקות האישיות. ככל ומדובר בחברה שהיא בעלת השליטה אין צורך לשרשר הצהרה זו לאנשים פרטיים. שאר בעלי התפקידים הנדרשים למענה על השאלון הם: יו"ר הדירקטוריון, המנכ"ל והמנהל שמספק את השירות במציע אשר מטעמו תוגש ההצעה.
49	עמוד 24 סעיף 3 - בסיפא מבוקש להוסיף "בכפוף למתן זכות טיעון למציע".	הבקשה התקבלה חלקית. הסעיף ישתנה ולסיפת הסעיף יתווסף האמור בנוסח הבא: לאחר בירור למול המציע.
50	עמוד 4 סעיף 4.3 - נבקש להבהיר כי האחריות בנוזיקין תיקבע על פי דין	הבקשה נדחית
51	עמוד 4 סעיפים 4.4.3 + 4.4.4 - נבקש להוסיף "חובת השיפוי מותנית בכך שקק"ל תודיע לנותן השירותים על כל דרישה או תביעה שבאחריותו, תאפשר לו לנהל את ההגנה על חשבונו ולא תתפשר ללא אישור נותן השירותים מראש ובכתב.	הבקשה התקבלה חלקית. לאחר הסעיפים יתווסף האמור בנוסח הבא: קק"ל תודיע לנותן השירותים על כל דרישה או תביעה שבאחריותו ותאפשר לו לנהל את ההגנה על חשבונו.
52	עמוד 4 סעיף 6.1 - נבקש לשנות כך שהאחריות בנוזיקין תיקבע על פי דין.	הבקשה נדחית.
53	עמוד 4 תנאים כלליים סעיף 6.2 - נבקש למחוק.	הבקשה נדחית.
54	נספח א' מהות המכרז סעיף 2 - האם ישנן הסעות למקומות בהם העובד אינו יכול להגיע בתחבורה ציבורית? מי יישא בעלות ההסעות?	כל גיוס לכל תפקיד יקבל התייחסות ספציפית לנושא
55	עמוד 10 סעיף 2.3 הצעת מחיר - נבקש הבהרה לגבי הניסוח - "שכר הבסיס (שכר משולב) - שכר שאינו כולל...כולל הפרשה לביטוח לאומי אם נדרש ע"פ חוק" למה הכוונה "כוללת את כל ההפרשות הנדרשות ע"פ חוק ממשכורת הבסיס"?	ראה מענה לשאלה מס' 13
56	עמוד 10 סעיף 2.3 הצעת מחיר - האם הפרשה לפנסיה היא לפי 6.5% פיצויים או 8.33%? האם ההפרשות לפנסיה ופיצויים כוללות בעמלה?	אחוזי ההפרשה הינם ע"פ הנדרש בחוק. לגבי מה נכלל בעמלה - ראה תשובה לשאלה מס' 29

לשכה משפטית

מס' שאלה	בקשה להבהרה/שאלה	תשובה
57	עמוד 10 סעיף 2.3 הצעת מחיר – נבקש הבהרה לגבי הרכיבים הנכללים בעמלה והאם הרכיבים שאינם נכללים בעמלה יחויבו BTB ?	ראה תשובה לשאלה מס' 29
58	עמוד 8+ טופס מס' 4 , עמ' 18 – נדרשת התייבות לחסיון רשימת הלקוחות ודרכי התקשרות שיוצגו בנספח ב' (1).	מקובל – על המציעים לציין זאת בטופס מס' 4
59	פרק ב' חוזה / הסכם – חסרה התייחסות לסיום הצבת עובד לאחר 9 חודשי העסקה	לא נדרשת התייחסות מעבר לתקופה זו
60	פרק ב' חוזה / הסכם – האם מתקיימת הדרכת בטיחות בעבודה ? מי מעביר את ההדרכה ?	נושא בטיחות בעבודה הינו באחריות קק"ל
61	פרק ב' חוזה / הסכם – חסרה התייחסות לתשלום הודעה מוקדמת ותשלום בגין תאונות עבודה.	אין צורך להתייחסות. הנ"ל עפ"י חוק
62	פרק ב' חוזה / הסכם – חסרה התייחסות לאפשרות קליטת עובד ע"י הקרן שגויס ע"י המציע האם תשולם במקרה זה עמלת השמה ?	לא תתבצע השמה של עובד כ"א שהועסק פחות מ- 3 חודשים
63	עמוד 31 סעיף 4.3 - זכויות סוציאליות – האם הם כוללות גם מרכיב פנסיה? במידה וכן ברור שעמלה של 30% לא תכסה את הזכויות הסוציאליות ועלויות המעסיק.	זכויות סוציאליות כוללות את רכיב הפנסיה ועל המציע לשקלל זאת במחיר הצעתו.

*** הבהרה זו נועדה להוסיף על מסמכי המכרז/ההליך ואין בה כדי לגרוע מהם בכל צורה שהיא.

*** יש לצרף מסמך זה להצעה שתוגש כשהוא חתום על ידי המציע. חתימה + חותמת המציע _____

בכבוד רב,

איה כהן לומר

איה כהן לומר, עו"ד