



לשכה משפטית

09 אוקטובר 2024

הבהרה מס' 3 - תשובות לשאלות הבהרה - מתוקן
במסגרת מכרז פומבי מס' מפ/1178/24 למתן שירותי השמת כח אדם

לכבוד
המציעים המשתתפים בהליך

בהמשך לשאלות הבהרה שנתקבלו בידי קרן קיימת לישראל (להלן: "המזמינה" ו/או "קק"ל"), מצ"ב תשובות כדלקמן:

תשובה	בקשה להבהרה/שאלה	מס' שאלה
לא. אין צורך לצרף את התנאים הכלליים חתומים אלא רק את מסמכי ההליך.	עמוד 3 - האם נדרש המציע לצרף להצעתו את פרק א' ופרק ב' כשהם חתומים?	1.
נכון.	עמוד 6 סעיף 3.2.2 - אנו מבינים כי להוכחת הניסיון בתחום השמת עובדים [השורה השנייה בסעיף] נדרש מהמציע לצרף מסמך נוסף על נספח ב'1. האם נכון?	2.
כל השינויים והתיקונים שבוצעו הוטמעו במכרז החדש, ככל וקיים שינוי שלא הוטמע אולם התקבל בהבהרה, הרי יש לראותו כחל על המסמך העדכני.	כללי - למען הזהירות אנו מבינים כי שינויים / תיקונים שבוצעו במסמך הבהרות ולא הוטמעו במסמך המכרז העדכני יש לראותם כחלים גם על מסמך המכרז העדכני. האם נכון?	3.
מאושר.	מסמך הבהרות סעיף 29 - התשובה מפנה להגדרת "שכר בסיס" בעמוד 10 ומבהירה כי כל מה שאינו שכר בסיס ישולם גב אל גב. מבוקש לאשר כי כל תשלום גב אל גב יהיה בתוספת ביטוח לאומי צד מעביד כדין.	4.
מאושר.	עמוד 6, סעיף 2 -	5.

לשכה משפטית

	<p>מבקשים להביא לידיעתכם כי מיום 13.02.2022 הוחלט על ביטול הנפקת רישיונות והיתרים קשיחים ולכן נבקש לאשר לצרף צילום מסך בו אפשר לראות האם יש למשתתף רישיונות בתוקף ומועד התוקף שלהם, בנוסף נבקש להוריד את הבקשה נאמן למקור מאחר ואין יותר רישיונות קשיחים.</p>	
<p>ראה בעמוד 6 תחת סעיף 3.2.2 במודגש את הדרישה: יש לצרף להצעה מסמך המפרט את פרטי הלקוח ומס' עובדי כ"א ועובדי השמה.</p>	<p>עמוד 8 נספח ב' - נודה להבהרתכם היכן נדרש המשתתף להציג את עמידתו בתנאי בהתאם לתנאי סף 3.2 ולהציג את לפחות 50 השמות, בטבלה המוצגת ישנה עמודה רק להצגת לקוחות אשר קיבלו שירותי העסקה בלבד</p>	<p>.6</p>
<p>העמלה תכלול שכר בסיס, הפרשות לפנסיה וביטוח לאומי. כל היתר ישולם BTB ראה גם תשובה לשאלה 3 לעיל. מעבר לזאת, קק"ל תשלם את כל הנדרש ע"פ דין.</p>	<p>המענה לא ברור לנו. האם הכוונה היא שהרכיבים המפורטים בעמוד 10 למסמכי המכרז בתור כאלו שאינם חלק משכר הבסיס (שעות נוספות, ביגוד וכו') ישולמו גב לגב, ואת יתר ההפרשות הנדרשות על פי דין (כגון פנסיה, חופשה ומחלה, ביטוח לאומי מעסיק וכדומה) יש לכלול בעמלת הספק? אם זו איננה הכוונה, נבקש לפרט בצורה חד-משמעית אילו רכיבים כלולים בעמלת הספק, ואילו רכיבים ישולמו גב לגב. גם לאחר המענה לסבב ההבהרות הנוסף, עדיין לא ברור לנו אילו רכיבי שכר כלולים בעמלה. במענה לשאלה מצויין שהעמלה כוללת את הרכיבים: שכר בסיס ללא ש"נ, ביגוד, וכו' – כאשר לא ברור מה כלול במונח "וכו'". מנגד, נאמר שהרכיבים שישולמו BTB הם: פנסיה, חופשה, מחלה, וכל שאר הרכיבים ש"אינם נכללים בעמלה" – כלומר, מדובר בהגדרה מעגלית שלא ברור ממנה אילו רכיבים הספק נדרש לתמחר בהצעתו. נבקש להבהיר בצורה מפורשת אילו מהרכיבים הבאים ישולמו גב לגב: 1. נסיעות</p>	<p>.7</p>

לשכה משפטית

	<p>2. שי לחג</p> <p>3. דמי חגים</p> <p>4. תוספות שכר שאינם מחוייבים על פי דין, כגון: מעונות, כלכלה, משכורת 13, קרן השתלמות וכדומה. <u>ככל ורכיבים אלו כלולים בעמלת הספק, נבקש להבהיר לאילו מהם זכאים עובדים ישירים של קק"ל, על מנת שניתן יהיה לתמחר את עלות השוואת התנאים.</u></p> <p>5. הבראה</p> <p>6. ימי אבל</p> <p>7. ימי בחירות</p> <p>כמו כן, למען הסר ספק מבוקש להבהיר כי במקרה של עובד שאיננו זכאי להפרשות לפנסיה על פי דין, אזי הפרשות לביטוח אכ"ע קולקטיבי ישולמו BTB כמו הפרשות לפנסיה.</p>	
--	---	--

*** הבהרה זו נועדה להוסיף על מסמכי המכרז/ההליך ואין בה כדי לגרוע מהם בכל צורה שהיא.

*** יש לצרף מסמך זה להצעה שתוגש כשהוא חתום על ידי המציע. חתימה + חותמת המציע _____

בכבוד רב,

איה רחל אורני

איה כהן לומר, עו"ד