



הליך מכרז פומבי מס' מפ/22/369 לביצוע עבודות תחזוקת יער

עבור קרן קימת לישראל מרחב דרום

קרן קימת לישראל על כל יחידותיה, חברות הבנות והחברות הקשורות אליה (להלן: "קק"ל") מזמינה בזאת הצעות לביצוע עבודות תחזוקת יער במרחב דרום כהגדרתם במסמכי ההליך (להלן: "השירותים"), הכל בהתאם ובכפוף להוראות האמורות במסמכי ההליך על כל נספחיו, לרבות הוראות כלליות להגשת הצעות והתנאים הכלליים לחוזה לביצוע עבודות ייעור/תחזוקת יער (מהדורה שניה) פורמט מדף 16-3 (לא מצורף) המהווים חלק בלתי נפרד הימנון (להלן: "ההליך").

יובהר, כי לא חלה על קק"ל חובה לעריכת מכרז בקשר עם הליך זה, ואין לראות בהליך זה מכרז כהגדרתו בתקנות. על אף האמור, קק"ל נוקטת בהליך שוויוני, תוך קביעת כללים כמפורט בהוראות ההליך, ובשים לב למרכיב יחסי האמון המאפיין את ההתקשרות למתן שירותים.

יצוין, כי ההיקף המשוער של סך כל ההתקשרויות במסגרת הליך זה (הערכה בלבד) על בסיס נתוני עבר (עד חמש שנים אחורה) עומד על כ- 900,000 ₪ לשנה כולל מע"מ.

בהליך זה, תהא רשאית קק"ל לבחור זוכה אחד או יותר על פי שיקול דעתה הבלעדי וכן תהא רשאית לבחור בנוסף כשיר שני, שלישי וכן הלאה. **המשתתף מחויב להגיש הצעת מחיר לכל האזורים על גבי טופסי הצעות המחיר לכל אזור בנפרד.** חלוקת האזורים בין הזוכים, ככל ונבחר יותר מזוכה אחד, יהיה לפי שיקול דעתה הבלעדי של קק"ל. המשתתף מוותר מראש ובאופן בלתי חוזר על כל טענה ו/או תביעה בקשר לחלוקת העבודה בין הזוכים כאמור. קק"ל תהא רשאית לצאת בהליך פומבי, ביצוע עצמי או בהליך התקשרות אחר נפרד / נוסף למתן שירותי תחזוקת יער. וזאת בהתאם לצרכיה ושיקול דעתה הבלעדי ובכפוף לאישורים תקציביים מתאימים ואין בהתקשרות עם הקבלנים הזוכים בהליך זה התקשרות בלעדית עמם לביצוע העבודות.

יובהר, כי לא חלה על קק"ל חובה לעריכת מכרז בקשר עם הליך זה, ואין לראות בהליך זה מכרז כהגדרתו בתקנות. על אף האמור, קק"ל נוקטת בהליך שוויוני, תוך קביעת כללים כמפורט בהוראות ההליך, ובשים לב למרכיב יחסי האמון המאפיין את ההתקשרות למתן שירותי תחזוקת יער.

למען הסר ספק מובהר כי סמכות השיפוט הייחוד לדון בכל תביעה הקשורה להליך, מסמכיו או תוצאותיו תהא נתונה לבית המשפט המוסמך **בירושלים**

אוגוסט 2022



טבלת ריכוז מועדים ולוחות זמנים בהליך המכרז

מועדים	פעולה
מיום 6.9.2022	מועד עיון במסמכי המכרז באתר האינטרנט שכתובתו http://www.kkl.org.il
עד ליום 15.9.22 בשעה 12:00	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה למייל naomiho@kkl.org.il טל' לאישור קבלת המייל בלבד 08-9986135
ביום 29.9.22 בשעה 12:00 במשרדי מרחב דרום, בכתובת: צומת גילת ד.ג. הנגב, אצל רכזת המכרזים גב' נורית הרוש טל' 08-9986185. * <u>אין להגיש הצעות לאחר מועד זה.</u> * <u>הגשה יזנית בלבד לתיבת המכרזים בגילת.</u>	המועד האחרון להגשת הצעות (להלן: " המועד הקובע ") / " המועד האחרון ")
סכום של 22,500 ש"ח (במילים: עשרים ושתיים אלף וחמש מאות ₪) עד ליום 31.12.2022, (כולל) לפחות	שווי ומועד תוקף ערבות המכרז (ערבות השתתפות)
סכום של 22,500 ש"ח (במילים: עשרים ושתיים אלף וחמש מאות שקלים חדשים בלבד) לתקופה של 18 חודשים ממועד הוצאתה ועד בכלל עם אפשרות להארכתה מעת לעת בהתאם למימוש האופציות בחוזה לכל תקופת ההתקשרות.	שווי ומועד תוקף ערבות מכרז/ מסגרת לכל תקופת ההתקשרות

קק"ל רשאית לשנות מועדים אלו ו/או לבצע שינויים / תיקונים במסמכי המכרז, טרם סיום ההליך, הודעות כאמור יפורסמו באתר האינטרנט ובאחריות המשתתף להתעדכן באופן שוטף באתר. על המועדים החדשים יחולו כל ההוראות אשר חלו על המועדים שקדמו להם, והכל מבלי שלמשתתפים תהיה טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בהקשר לכך.

מסמכי המכרז

- פרק א' - תנאים כלליים להגשת הצעות (פורמט מדף מס' 1/16) לא מצורף**
מפורסם באתר האינטרנט של קק"ל שכתובתו: <http://www.kkl.org.il/tenders>
- פרק ב' - חוזה + תנאים כלליים לחוזה לביצוע עבודות ייעור/ תחזוקת יער – פורמט מדף 16-3 מהדורה שנייה.**
- פרק ג' - מפרט השירותים / דרישות העבודה והצעת מחיר**

נספחי המכרז

- נספח א' - תנאי סף.
נספח א' (1) - עמידת המשתתף בתנאי הסף.
נספח ב' - שלבי בדיקת ההצעה ואמות מידה לבחירת הזוכים – מנגנון ההליך
נספח ג' - אישורים ומסמכים אותם נדרש המשתתף לצרף להצעתו.
נספח ד' - נספח הצעת המחיר לכל אזור
נספח ה' - נספח מפת מרחב ומפות גבולות לפי אזורים
נספח ו' - נספח בטיחות

טפסי המכרז

- טופס 1- פרטים והצהרה על מעמד משפטי וזכויות חתימה של המשתתף.
טופס 2- נוסח כתב הצהרה.
טופס 3- תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות קודמות.
טופס 4- תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים.
טופס 5- נוסח ערבות השתתפות / ערבות מכרז.
טופס 6- תצהיר בדבר אי תאום מכרז.
טופס 7- אישור רוי"ח בדבר תשלום שכר מינימום לעובדים בשנתיים האחרונות.
טופס 8- אישור להעסקת קבלן משנה.
טופס 9- הרשאת עבודה.
טופס 10- ביטוח.
טופס 11- הצהרת הקבלן על היעדר תביעות.
טופס 12- דוגמת הודעה על חיוב בקנס.
טופס 13- כתב התחייבות על שמירת סודיות וכתב הצהרה – גילוי נאות

טפסי המכרז

מסמכי הבהרות ופרוטוקול כנס מציעים – יצורפו למכרז ככול שיהיו כאלה

כל המסמכים המפורטים להלן בין שהם מצורפים ובין שלא לרבות צרופות שיצורפו להצעה מהווים יחדיו את החוזה ומסמכיו.

נספח א' – תנאי סף

רשאים להשתתף במכרז זה משתתפים העומדים בעצמם במועד הגשת ההצעות במכרז, בכל התנאים המפורטים להלן במצטבר:

1. זהות המשתתף

המשתתף במכרז זה הינו עוסק מורשה או תאגיד רשום כדין בישראל, העומד בכול הדרישות ובתנאי הסף במצטבר.

מובהר בזאת, כי לא תתאפשר הגשת הצעה משותפת על ידי מספר משתתפים וכן לא תותר השתתפותם במכרז של תאגידים ו/או שותפויות אשר הוקמו במיוחד לצורך השתתפות במכרז זה.

גופים המרכיבים תאגיד אינם יכולים להשתתף במכרז בנפרד.

2. ניסיון

2.1. למשתתף ניסיון מוכח של שנתיים לפחות שסיומם במועד הגשת ההצעה בהליך זה, בעבודות ייעור או גינון או חקלאות.

להוכחת תנאי זה יש למלא את נספח א' (1).

2.2. המשתתף העסיק במהלך שנה רצופה (שמניינה מהמועד האחרון להגשת הצעות), 15 עובדים לפחות במסגרת יחסי עובד מעביד.

להוכחת תנאי זה יש למלא את נספח א' (1) חתום על ידי רו"ח.

3. הרשעות

3.1. המשתתף וכן מנהלו הכללי, ובמידה והמשתתף הנו תאגיד – גם כל בעל אמצעי שליטה משמעותי במשתתף, לא הורשעו ו/או נחקרו ו/או לא תלוי נגדם כתב אישום בכל ערכאה שהיא בעבירות לפי חוק מס קניה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1952; פקודת מס הכנסה; פקודת המכס; חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975; חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978; סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, עבירות מין לפי סימן ה' לחוק העונשין וכן בעבירות שעניינן נשוא מכרז זה, במהלך 3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

"בעל אמצעי שליטה משמעותי" – המחזיק בעשרים וחמישה אחוזים או יותר מהערך הנקוב של הון המניות המונפק של המשתתף ו/או מכוח ההצבעה במשתתף ו/או שהנו רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים במשתתף.

להוכחת תנאי זה על המשתתף, מנהלו הכללי ובעלי אמצעי שליטה משמעותי לחתום על **טופס 3**.

3.2. המשתתף ובעל הזיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי: (א) חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991; ו/או (ב) חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; ו/או (ג) עבירות המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011; ואם הורשעו ביותר משתי (2) עבירות כאמור – כי במועד האחרון להגשת ההצעות חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

"בעל זיקה" ו- "הורשע" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976. קק"ל תהיה רשאית שלא לפסול משתתף אשר לא התקיים בו התנאי המקדמי האמור בסעיף זה לעיל, וזאת בהתאם להחלטה שתתקבל לשם כך על ידי ועדת המכרזים בהתאם להוראות סעיף 2ב(1) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

ההוכחת תנאי זה על המשתתף, מנהלו הכללי ובעלי אמצעי שליטה משמעותי לחתום על **טופס 4**.

4. המשתתף הינו בעל כל האישורים הנדרשים לפי סעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים.
5. המשתתף השתתף בכנס משתתפים חובה ככול שנדרש במכרז זה.
6. המשתתף צרף ערבות מכרז ככול שנדרש במכרז זה.
7. מובהר ומודגש בזאת, כי התנאים המקדמיים ויתר הדרישות המפורטות במסמכי המכרז צריכים להתקיים במשתתף עצמו למעט אם נאמר אחרת.
8. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, קק"ל שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מכל אחד מהמשתתפים, לאחר הגשת הצעותיהם, להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים, בכל הקשור לניסיונו ויכולתו של המשתתף, ובלבד שהיו בידי כל המסמכים ו/או הכשירות למתן המסמכים נכון למועד הגשת ההצעה.
9. המשתתף שיזכה מצהיר ומתחייב בזאת כי יעמוד בכל דרישות תנאי הסף במשך כל תקופת ההתקשרות.

נספח א' (1)
נתונים לצורך בחינת עמידת המשתתף בתנאי הסף

1. אני הח"מ _____ משמש כ _____ אצל המשתתף מצהיר ומאשר
בזאת כי המשתתף בעל ניסיון של _____ שנים בעבודות _____
בהתאם למפורט בטבלה שלהלן

שם הגוף/ מזמין לו סופקו השירותים	מהות השירות הניתן	מועד תחילת מתן השירות וסיום	היקף מתן השירותים בדונם וש"ח	שם איש הקשר במזמין, פרטים ליצירת קשר

2. המשתתף העסיק במלך שנה רצופה מיום _____ ועד ליום _____, 15 עובדים לפחות
במסגרת יחסי עובד מעביד.

שם העובד	מועד תחילה וסיום העסקה
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	



3. איש הקשר / ראש צוות שיעמוד לרשות קק"ל במסגרת מכרז זה הוא:

שם: _____ טלפון: _____ נייד _____

חתימת המצהיר: _____ ת.ז. _____.

4. אישור רו"ח להעסקת עובדים

אני, החתום מטה _____ משמש כרו"ח של המשתתף במכרז זה, מאשר בזאת, כי המשתתף העסיק במהלך **שנה רצופה** מהמועד האחרון להגשת הצעות במסגרת מכרז זה 15 עובדים לפחות במסגרת יחסי עובד מעביד.

_____ חתימה + חותמת

_____ תאריך

_____ שם מלא

נספח ב' – שלבי בדיקת ההצעה ואמות מידה לבחירת הזוכים

1. קק"ל תבחר את הזוכה, אשר יעמוד בתנאי הסף וצרף את כל המסמכים הנדרשים ואשר יקנו לה את מירב היתרונות לפי האמור להלן.

בהליך זה הבחירה תהיה ציון מיטבי משוקלל, כאשר מימד העלות (מחיר) יקבל משקל של 100%.

2. הליך בחירת הזוכים יהיה בהתאם למנגנון המפורט להלן:

2.1. **שלב ראשון** – פתיחת מעטפות המשתתפים, בדיקת המסמכים ובחינת עמידה בתנאי הסף.

2.2. **שלב שני** – דרוג ההצעות.

2.3. **שלב שלישי** – בחירת ההצעה אשר עמדה בכל תנאי הסף והכדאית ביותר עבור קק"ל כהצעה הזוכה.

3. מנגנון בחירת הזוכה בהליך – כללי

מבלי לפגוע ביתר מסמכי ההליך, לרבות בתנאים הכלליים להגשת הצעות ובתנאים הכלליים לחוזה לביצוע עבודות ייעור/תחזוקת יער, מובהר בזאת כי בהליך זה, תהא רשאית קק"ל לבחור זוכה אחד, או יותר, לביצוע העבודות לכל אזור בנפרד במרחב או לכולם יחד, וזאת בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי וצרכיה והתבסס בין היתר, לשיקולי, קרבה גיאוגרפית של הקבלן, זמינות, ניסיון עבר עם הקבלן, מסוגלות הקבלן לבצע את העבודות בהתייחס לעבודות אחרות אותן הוא מבצע במקביל, וכו'.

חרף האמור לעיל, קק"ל אינה מחויבת לבחור מספר מסוים של זוכים, או בכלל והיא רשאית לקבל גם הצעה אשר אינה ההצעה הזולה ביותר, אם שוכנעה קק"ל כי הצעה אחרת הינה הצעה כדאית יותר עבורה בהתחשב, בין היתר, בכל הפרמטרים הנקובים לעיל לשיקול דעתה.

המשתתפים מתבקשים למלא את כל נספחי הצעות המחיר לכל האזורים המצורפים בהליך זה. משתתף אשר לא ימלא את הצעתו בכל יחידות התשומה לכל האזורים או ינקוב במחיר "0" יפסל על הסף ללא זכות לשימוע. לצורך בחינת ההצעה ושקלולה לבחירת הזוכה, תתייחס קק"ל אך ורק למחירים הנקובים בעמודות מחירי המקסימום לכל אזור למתן שירותים לתקופה של 6 חודשים עד ל- 12 חודשים כולל מע"מ.

ככל ונתקבלו הצעות זהות לאחר שקלולן, תבחר קק"ל את הזוכה באמצעות הליך תיחור או הגרלה, על פי שיקול דעתה, ויבחר הזוכה בעל ההצעה הטובה ביותר עבור קק"ל, תוך מתן עדיפות לשיקולי, קרבה גיאוגרפית של הקבלן, זמינות, ניסיון עבר עם הקבלן, מסוגלות הקבלן לבצע את העבודות בהתייחס לעבודות אחרות אותן הוא מבצע במקביל וכו'.

נספח ג' – אישורים ומסמכים אותם נדרש המשתתף לצרף להצעה

1. על המשתתף לצרף להצעתו אישורים ומסמכים כדלקמן :

מובהר כי טבלה זו נועדה לשמש את המשתתף לבדוק את הצעתו בטרם הגשתה, אך אין בכוחה לגרוע מאחריותו של המשתתף לבדוק את כל מסמכי המכרז. ככל שהושטט מטבלה זו דרישה כלשהיא לצרף מסמך ו/או אישור ו/או כל מידע אחר כנדרש במכרז, היא לא תהווה עילה לתביעה ו/או דרישה כלשהיא מצד המשתתף.

אין	יש	מסמכים ואישורים שנדרש המשתתף לצרף להצעתו
		פרטים מלאים על זהות המשתתף, אישור וזיהוי זכויות חתימה (טופס 1)
		תעודת רישום התאגיד ככול שהמשתתף תאגיד ותדפיס עדכני מן המרשם בו רשום התאגיד (רשם החברות/השותפויות).
		הוכחה בדבר עמידת המשתתף בתנאי הסף (נספח א' (1)).
		כתב הצהרה (טופס 2).
		תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות קודמות (טופס 3)
		תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (טופס 4).
		אישור תקף לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976.
		צילום הקבלה המעידה כי המשתתף שילם דמי השתתפות ככול שנדרש.
		תעודת עוסק מורשה מטעם מע"מ וניהול ספרים כדין.
		שאלות המשתתפים ותשובות קק"ל חתומות על ידי המשתתף ;
		כל מסמכי המכרז על נספחיהם וההסכם המצורף חתומים במקומות המיועדים לכך.
		ערבות השתתפות ככול שנדרש (טופס 5).
		תצהיר בדבר אי תאום מכרז (טופס 6).
		צרוף כל המסמכים / הנספחים / הטפסים המצורפים למכרז זה ומסמכי המכרז כשהם חתומים במקומות המיועדים לכך.
		אישור רו"ח בדבר תשלום שכר מינימום לעובדים בשנתיים האחרונות (טופס 7).
		כתב הצעת מחיר (פרק ג').
		כתב התחייבות על שמירת סודיות וכתב הצהרה – גילוי נאות (טופס 13)

על המשתתף לעמוד בכל הדרישות דלעיל, ולצרף את כל הנדרש כמפורט במסמכי המכרז על נספחיהם וצרופותיהם. בהיעדר צירוף כאמור רשאית קק"ל שלא לשקול את ההצעה, או לפי שיקול דעתה לבקש השלמת מסמכים.

טופס מס' 1

פרטים והצהרה על מעמד משפטי של המשתתף וזכויות חתימה

א. מעמד משפטי _____ (תאגיד / עוסק מורשה...) מס' ע.מ.ח.פ. _____
 * יש לצרף תדפיס מרשם החברות/רשם השותפויות.

ב. פרטים כללים

שם: _____ כתובת: _____ מייל: _____

שם איש קשר למכרז זה: _____, תפקיד _____

טלפון: _____ נייד: _____ פקס: _____

ג. שמות בעלי זכות החתימה

שם פרטי	שם משפחה	מס' תעודת זהות	דוגמת חתימה

ד. שמות השותפים (במקרה שהמשתתף מאוגד בשותפות)

שם פרטי	שם משפחה	מס' תעודת זהות	דוגמת חתימה

ה. שמות בעלי שליטה משמעותיים במשתתף - המחזיקים בעשרים וחמישה אחוזים או יותר מהערך הנקוב של הון המניות המונפק של המשתתף ו/או מכוח ההצבעה במשתתף ו/או שהנו רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים במשתתף.

שם פרטי	שם משפחה	מס' תעודת זהות	% שליטה

אישור זכויות חתימה (כאשר המציע הינו חברה)

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ המשמש כיועץ משפטי של המציע, מאשר בזה כי ה"ה _____ ת.ז. _____ אשר חתמו על "הצהרת וה"ה- _____ ת.ז. _____ המציע" הנ"ל בפני וכן על כל יתר מסמכי ההצעה שמטעם חברת _____ (להלן: "המציע"), הינם מוסמכים לחתום והם מורשה החתימה מטעם המציע על כל מסמכים הללו, וכי נתקבלה החלטה כדין על ידי המציע, בהתאם למסמכי ההתאגדות שלו, להשתתף במכרז ולהסמיך את הנ"ל לחתום על כל המסמכים הללו, באופן שחתימת:

- כל אחד מהם בנפרד
 - שניהם יחדיו
- (מחק את המיותר)

בצירוף חותמת החברה או שמה המודפס, תחייב את החברה לכל דבר ועניין.

תאריך _____ חתימת עורך הדין _____ חותמת _____

אישור זכויות חתימה (כאשר המציע איננו חברה)

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזה כי הופיעה בפני גב"מר _____ ת.ז. _____ (המציע) וחתם/מה על "הצהרת המציע" שלעיל בפני וכן על יתר מסמכי ההצעה, וזאת לאחר שהזהרתי אותו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת שאם לא כן ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק.

תאריך _____ חתימת עורך הדין _____ חותמת _____

טופס מס' 2

כתב הצהרה

1. אני הח"מ משמש כ _____ אצל המשתתף ומורשה חתימה בשם המשתתף בכל הקשור למכרז זה, מאשר שהמשתתף ו/או כל גורם מוסמך מטעמו קרא בעיון את מסמכי המכרז, תנאי ההזמנה, החוזה על כל פרטיהם והמסמכים המצורפים להם בעיני בעל מקצוע, ולאחר שקיבלנו כל מידע נוסף שנדרש על ידינו, מצהיר כי הבנתי את תוכנם ואנו מקבלים על עצמינו את כל האמור במכרז זה, ולכן מצהירים ומתחייבים לבצע את הנדרש בהתאם למסמכי המכרז ודרישות קק"ל שיתקבלו מעת לעת במהלך תקופת ההתקשרות ואנו מוותרים בזאת באופן מלא, מוחלט ובלתי חוזר, על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בקשר עם האמור.
2. במקרה של סתירה בין מסמכי המכרז להוראות ההסכם, תגבר ההוראה שיש בה כדי להוסיף על חיובי המשתתף.
3. התמורה המוגשת על ידינו בטופס הצעת המחיר הנה מלאה, סופית ומוחלטת וכוללת את כל המיסים והאגרות ככל שיחולו ובכלל זה מלוא העבודות הנלוות הכרוכות בביצוע העבודות, למעט מע"מ, וכי לא נהיה זכאים לכל תוספת ו/או תמורה נוספת מעבר לקבוע בהצעה ובחוזה.
4. ידוע לנו, כי התשלום יבוצע בתנאים המפורטים בחוזה ולכל תשלום יתווסף מע"מ בשיעור החוקי התקף במועד ביצוע התשלום.
5. מבלי לגרוע משאר הוראות המכרז ומטופס זה ומהצהרותינו ומהתחייבויותינו על פיו, אנו הח"מ מצהירים ומתחייבים בזאת באופן מלא ובלתי חוזר, כדלקמן:
 - 5.1. הצעתנו עונה על כל הדרישות הנובעות מהאמור במסמכי המכרז על כל נספחיהם;
 - 5.2. בדקנו והבאנו בחשבון את כל המידע שהתקבל לרבות מידע שקק"ל המציאה למציעים לאחר הוצאת המכרז.
 - 5.3. כל מידע שסופק ו/או שיסופק לנו במסגרת המכרז, נועד לצרכי המחשה בלבד ואין לראות בו משום התחייבות ו/או מצג כלשהו מצד קק"ל, לכל דבר ועניין, וכי בכל מקרה לא יהיה במסירת המידע האמור ו/או בתוכנו על מנת להטיל על קק"ל אחריות כלשהי ו/או על מנת לגרוע מהתחייבויותינו המפורטות במסמכי המכרז.
 - 5.4. ידוע לנו, כי התחייבותנו זו מהווה הסכמה ללא סייג לתוכן חוזה ולנספחיו לכל דבר ועניין כפי שעודכן במסגרת ההליך המכרזי.
 - 5.5. אנו מקבלים על עצמנו את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במסמכי המכרז ללא כל הסתייגות שהיא.
 - 5.6. הננו מצהירים כי ככל שנעסיק קבלני משנה נפנה תחילה לקק"ל לקבל את הסכמתה כמו כן קבלני המשנה מטעמנו בביצוע העבודות, יהיו אלו קבלני משנה בעלי יכולת נאותה ובעלי ניסיון קבלני מתאים כדי לבצע את העבודות בהתאם לכל מסמכי המכרז.
 - 5.7. ידוע לנו, כי ככל שיועסקו על ידינו קבלני משנה בביצוע העבודות, אין בכך כדי לפטור אותנו מאחריות לקיום כל ההתחייבויות על פי מסמכי המכרז והחוזה, במלואן ובמועדן.

5.8. כי אנו ו/או כל מי מטעמנו לא הציע ו/או נתן ו/או קיבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע, במישרין ו/או בעקיפין, על הליך המכרז ו/או הליך לרבות כל החלטה של המשתתף ו/או נושאי המשרה שלו ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בעניינו של הליך זה ולא תאם מחירים עם משתתפים אחרים בהליך זה.

5.9. כי אנו ו/או כל מי מטעמנו לא שידל ו/או שיתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם נושאי משרה בק"ל ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו ו/או כל גורם אחר במטרה לקבוע מחירים ו/או תשלומים רלבנטיים להליך זה בצורה מלאכותית ו/או בצורה לא תחרותית.

5.10. כי ידוע לנו שאם נפר התחייבות מההתחייבויות הכלולות בהצהרותינו דלעיל או ביתר מסמכי המכרז תהיה קק"ל רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובכל שלב שהוא, לפסול את הצעתנו למכרז ולחלט את הערבות מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לה לפי דין, והח"מ מוותרים על כל תביעה ו/או דרישה, ישירה או עקיפה, שעניינה פסילת הצעתנו על ידי קק"ל.

לראיה באתי על החתום:

השם הרשום של המשתתף: _____ מס' ח.פ/ת.ז: _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד, מאשר בזאת כי המסמך דלעיל, נחתם ע"י:

1. ה"ה _____ ת"ז. _____

2. ה"ה _____ ת"ז. _____

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם המשתתף: _____ (להלן: "המשתתף") ולחייב את המשתתף לכל דבר ועניין במסגרת מכרז זה.

_____ עו"ד

_____ תאריך

טופס מס' 3**תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות קודמות****על טופס זה יחתום המנהל הכללי של המשתתף בשמו בשם המשתתף**
טופס/ים נוספים בהתאמה יחתמו על ידי כל בעל אמצעי שליטה משמעותי במשתתף

1. אני הח"מ מר/גב _____ נושאות ת"ז מס' _____ מנהל כללי / בעל שליטה משמעותי (מחק את המיותר) אצל _____ מס' ע.מ.ח.פ. _____ (להלן-"המשתתף"). לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה ומתחייבות בזאת בכתב בשם המשתתף ובשמי כדלקמן:

2. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המשתתף") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה במכרז זה. (להלן: "המכרז").

3. המשתתף, בעליו, מנהליו וכל בעל אמצעי שליטה משמעותי במשתתף לא הורשעו ו/או נחקרו ו/או לא תלוי ועומד נגדם כתב אישום בכל ערכאה שהיא ועבירות המנויות להלן:

3.1 בעבירות לפי חוק מס קניה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1952; פקודת מס הכנסה; פקודת המכס; חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975; חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978; סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, עבירות מין לפי סימן ה' לחוק העונשין וכן בעבירות שעניינן נושא מכרז זה, במהלך שלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה.

או (מחק את המיותר)

4. נחקרו ו/או הורשעו ו/או תלוי ועומד נגדם כתב אישום _____ בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות: _____ (יש לפרט מתוך העבירות המנויות לעיל ו/או עבירות נוספות שעניינן נושא מכרז זה)

5. הואיל וכך אנו נותנים בזאת את הסכמתנו מראש למסירת כל המידע הקיים ו/או שיהיה קיים אודותינו במרשם הפלילי ביחס לעבירות שפורטו לעיל, על פי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981.

6. הסכמה זו תהא תקפה במשך כל תקופת ההתקשרות של קק"ל עם הזוכה במכרז שבנדון.

תאריך

שם + חתימה

אימות עו"ד

אני הח"מ עו"ד _____, מ.ר. _____ מאשר כי ביום _____, הופיעה מר/גב' _____, המוכרת לי אישית ו/או זיהה/זיהתה עצמו/עצמה ע"י ת.ז מס' _____, ואחרי שהוזהרתי/הוזהרתיה כי עליו/עליה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/תצהירה דלעיל וחתם/חתמה עליו בפניי.

חתימה + חותמת

טופס מס' 4**תצהיר לעניין חוק עסקאות גופים ציבוריים**

- אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
- הנני משמש בתפקיד _____ כ _____ (שם המציע).
 - הנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע.
 - יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:**
 - המציע או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;
 - המציע או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
 - יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:**
 - חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.
 - חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.
 - למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל – **יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:**
 - חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
 - חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.
 - המציע שסימן את החלופה 2 בסעיף 5 לעיל – המציע מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם המזמינה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).
 - הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר/ה

אישור עורך דין

אני הח"מ, עו"ד _____, מ.ר. _____, מאשר בזאת כי התצהיר נחתם על ידי ה"ה _____, ת"ז _____, המורשה בחתימתו לחייב את _____ (להלן: "המשתתף") בהתאם להוראות תקנון המשתתף ובהתאם לכל דין ואחרי שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

תאריך: _____ חתימת עו"ד וחתימת _____

טופס מס' 5**דוגמת נוסח ערבות השתתפות / ערבות מכרז**

לכבוד;
קרן קימת לישראל

הנדון: ערבות אוטונומית מס'

1. אנו ערבים כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 22,500 ש"ח (במילים: עשרים ושניים אלף וחמש מאות שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות") שתדרשו מאת _____ (להלן: "הנערב") בקשר עם מכרז מס' מפ/22/369 **לביצוע עבודות תחזוקת יער** שביניכם לבין הנערב.
2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, ולא יאוחר מ-7 (שבעה) ימים מתאריך קבלת דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. ערבות זו תישאר בתוקפה מתאריך כתב ערבות זה ועד ליום _____ לחודש _____ שנת 2023 (כולל בלבד).
4. על כל דרישה על פי ערבות זו להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך האמור בסעיף 3 לעיל.
5. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

בנק/חב' ביטוח _____ בע"מ

טופס מס' 6**תצהיר בדבר אי תאום מכרז**

אני הח"מ _____ מס' ת.ז. \ ח.פ. _____ מצהיר בזאת כי :

1. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר יצוינו להלן).
2. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זו או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר יצוינו להלן).
3. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה או להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
4. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
5. הצעתי זו מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהוא עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה .
6. אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

תאריך _____ שם המצהיר _____ חתימת המצהיר _____

אישור

אני הח"מ , עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____, שזיהה את עצמו ע"י ת.ז. / _____ המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן , אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

חתימת עו"ד _____

תאריך _____



טופס מס' 7

אישור רו"ח בדבר תשלום שכר מינימום לעובדים בשנתיים האחרונות

אני הח"מ _____ משמש כרואה חשבון של המציע משנת _____ מזהיר ומאשר בזאת כי _____ (להלן: המשתתף במכרז זה), שילם ומשלים לכל העובדים שהועסקו או המועסקים על ידו בשנתיים האחרונות לפחות את שכר המינימום שהיה נהוג במועד התשלום בהתאם להוראות החוק וכל צווי ההרחבה בתחום עיסוקם של אותם עובדים.

_____ חותמת + חתימה

_____ תאריך

טופס מס' 8**אישור להעסקת קבלן משנה****לכבוד**

_____, מנהל מרחב/אזור _____ קק"ל

באמצעות: פקס / מייל / אחר _____

הנדון: אישור להעסקת קבלן משנה מכרז מס'

בהמשך למכרז שבנדון, הריני לבקש אישור להעסקת קבלן משנה מטעמי בביצוע העבודות נשוא מכרז זה כמפורט להלן:

1. קבלן המשנה הוא: _____ ח.פ. / ע.מ. / אחר _____.
2. אני מצהיר ומתחייב בזאת לוודא שקבלן המשנה מטעמי יעמוד בכל הוראות המכרז, החוק והדרישות בעניין העסקת עובדים והתשלומים לעובדים.
3. אני מתחייב בזאת לשפות את קק"ל בכל מקרה של דרישה או תביעה בגין אי עמידה של קבלן המשנה או שלי בכל הוראה מהוראות החוזה והתנאים הכלליים לו או בכל הוראה / דרישת חוק בעניין העסקת עובדים.
4. הרני להצהיר ולאשר בזאת כי ידוע לי שאין באישור קק"ל להעסקת קבלן משנה מטעמי משום הסרת האחראיות שלי כלפי קק"ל במסגרת חוזה זה והוראותיו.

ככול שיאושר העסקת קבלן משנה זה על ידכם, ראש צוות יהיה _____

פרטים להתקשרות עם ראש צוות: טלפון _____ נייד _____

חתימת הקבלן

אישור מנהל אזור / מנהל מרחב מקק"ל לבקשה

לאחר בדיקת המבוקש הריני להודיעך כי אני _____ (מאשר / לא מאשר) העסקת קבלן משנה זה.

- רק חתימה של מנהל אזור / מרחב על טופס זה תהווה אישור להעסקת קבלן משנה כמבוקש

בכבוד רב;



טופס מס' 9 - הרשאת עבודה

חוזה מספר: _____ מהות / סוג העבודה: _____ אתר: _____ תאריך: _____

חתימה	תפקיד	ת.ז.	שם משפחה	שם פרטי	(נא לסמן)	
					ב"כ קבלן ראשי	מקבל ההרשאה
					ב"כ קבלן משנה	
						נותן ההרשאה

חתימת הקבלן / מנהל עבודה	הערות	בוצע כן/לא	נדרש כן/לא	פעולה / בדיקה
				נציג / בא כוח קבלן ראשי באתר העבודה
				היתר להעסקת קבלן מישנה
				תיק בטיחות
				מסירת סקר סיכונים לקבלן קבלן משנה
				הדרכת בטיחות לעובדי קבלן / קבלן משנה
				ציוד מגן אישי לעובדי קבלן
				היתר אישי לעבודה בגובה
				היתרים רישיונות למתקנים לעבודה בגובה
				רישיון רכב/טרקטור/ צמ"ה
				ביטוח רכב/טרקטור/ צמ"ה
				הבהרת תחום אזור העבודה לבא כוח הקבלן
				היתר עבודה בישראל לעובדי שטחים
				גיל מינימאלי לעבודה
				מנהל עבודה
				שילוט / סימון
				גידור
				תיק עזרה ראשונה באתר העבודה
				היתר / בדיקת תשתיות
				היתר עבודה באזור חשוד במיקוש חנ"מ

סעיפים חסרים / הערות: _____
 בהתאם לממצאים שבמסמך זה, הנני מאשר / לא מאשר לקבלן: _____ לבצע את העבודה.
תוקף ההרשאה מתאריך: _____ ועד תאריך / מצב: _____

נותן ההרשאה - חתימה: _____ קבלן / מנהל עבודה - חתימה _____

טופס מס' 10

ביטוח

- מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הקבלן לערוך ולקיים, על חשבון הקבלן, למשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריות הקבלן קיימת (ולעניין ביטוח אחריות מקצועית, למשך שלוש שנים נוספות), את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה **כטופס מס' 10(1)** והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: **"ביטוחי הקבלן"** ו"**אישור עריכת הביטוח"**, לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל. על אף האמור לעיל, לקבלן הזכות שלא לערוך את ביטוחי הרכוש המפורט באישור עריכת הביטוח, במלואו או בחלקו, אך הפטור המפורט בסעיף 6 יחול כאילו נערך הביטוח בגינו במלואו.
- ללא צורך בכל דרישה מצד קק"ל, על הקבלן להמציא לידי קק"ל, לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי המבטח. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על הקבלן להמציא לידי קק"ל לאישור עריכת ביטוח מעודכן, בגין חידוש תוקף ביטוחי הקבלן לתקופת ביטוח נוספת, ומידי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה נוספת כמפורט בסעיף 1 לעיל. בכל פעם שמבטח הקבלן יודיע לקק"ל כי מי מביטוחי הקבלן עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על הקבלן לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.
- מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הקבלן הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הקבלן, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הקבלן לפי ההסכם ו/או על פי כל דין ואין בה כדי לשחרר את הקבלן ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה כלפי קק"ל או מי מטעם קק"ל בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
- לקק"ל תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח שיומצא על ידי הקבלן כאמור לעיל, ועל הקבלן לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.
- מוצהר ומוסכם כי זכויות קק"ל לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על קק"ל או על מי מטעם קק"ל כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי ביטוחי הקבלן, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם דרשו עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם בדקו את אישור עריכת הביטוח ובין אם לאו.
- הקבלן פוטר את קק"ל ואת הבאים מטעם קק"ל מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לחצרי קק"ל המשמש לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לקבלן כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור. פטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- בנוסף, על הקבלן לערוך את הביטוחים הבאים: ביטוח חובה כנדרש על-פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב, ביטוח אחריות בגין רכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי רכב עד לסך 400,000 ₪ בגין נזק אחד, וביטוח מקיף לכלי הרכב וביטוח **במתכונת "כל הסיכונים" לעניין ציוד מכני הנדסי**. על אף האמור לעיל, לקבלן הזכות שלא לערוך את ביטוחי הרכוש (למעט צד ג') המפורטים בסעיף זה, במלואם או בחלקם, אך הפטור המפורט בסעיף 6 לעיל יחול כאילו נערכו הביטוחים במלואם.
- בנוסף, על הקבלן לערוך ביטוח אחריות מקצועית - המבטח את חבות הקבלן על פי דין בקשר עם השירותים, בגבול אחריות של 1,000,000 ₪ (מיליון שקלים חדשים) למקרה ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח מורחב לשפות את קק"ל, בגין חבות אשר תוטל על קק"ל עקב מעשה ו/או מחדל של הקבלן, וזאת מבלי לגרוע מביטוח חבות הקבלן כלפי קק"ל. הביטוח לא כפוף להגבלה בקשר עם אי יושר עובדים, דליפת מידע, חריגה מסמכות בתום לב, אובדן שימוש ו/או עיכוב עקב מקרה ביטוח, הפרה של חוק הגנת הפרטיות בתום לב. הביטוח כולל הרחבה בגין הוצאת דיבה ולשון הרע. הביטוח כולל ויתור על תחלוף כלפי קק"ל והבאים מטעמה, אולם ויתור כאמור לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בזדון.

9. בכל ביטוח רכוש נוסף או משלים שייערך על ידי הקבלן, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטחים על זכות התחלוף כלפי קק"ל וכלפי הבאים מטעם קק"ל; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
10. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נשוא הסכם זה או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הקבלן, על הקבלן לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות. מובהר בזאת כי על הקבלן מוטלת האחריות כלפי קק"ל ביחס לשירותים במלואם לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה.
11. נספח הביטוח הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה של ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית אלא אם חלפו 10 יום ממועד בקשת קק"ל, בכתב, להמצאת אישור כאמור.



נספח 10(1) - אישור עריכת הביטוח

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים				
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.						
מבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור			
שם: קרן קימת לישראל ראו חברות בנות/או חברות קשורות	שם	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	<input type="checkbox"/> אחר: _____		
ת.ז.ח.פ.	ת.ז.ח.פ.	<input checked="" type="checkbox"/> אחר: שירותי תחזוקת יערות				
מען	מען					
קק"ל 1 ירושלים						
כיסויים						
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים
חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח					סכום	יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח X
					מ ט ב ע	
רכוש						309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 328 – ראשוניות
צד ג'					4,000,000	302 – אחריות צולבת 309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 – כיסוי לתביעות מל"ל 321 - מבוסח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח 328 – ראשוניות 329 – רכוש מבקש האישור ייחשב כצד שלישי
חבות מעבידים					20,000,000	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 – מבוסח נוסף – היה וייחשב מעבידו של מי מעובדי המבוטח 328 – ראשוניות
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח X):						

טופס מס' 11**נוסח הצהרת הקבלן על היעדר תביעות**

לכבוד

קרן קימת לישראל (להלן: קק"ל)
א.ג.נ.,**הנדון: הצהרה על היעדר תביעות**

הנני/אנו הח"מ _____ מצהירים ומאשרים בזה כדלהלן:

1. כי הסכום המצטבר בסך _____ ש"ח (_____)

שקלים חדשים) שאושר לנו כחשבון הסופי בעד ביצוע מלוא העבודות, כאמור בחוזה מספר _____ בנינו לבין קק"ל (להלן: "ביצוע העבודות") הינו התמורה המלאה והסופית המגיעה לי/לנו מאת קק"ל, תמורת ביצוע העבודות.

2. כי פרט לתמורה הסופית כמפורט לעיל, אין לנו ולא תהיינה לנו כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות מכל סוג ומין כלשהם כלפי קק"ל ו/או כלפי כל הבאים מכוחה ו/או מטעמה, בקשר לביצוע העבודות ו/או כל הכרוך בהן ו/או הנובע מהן ו/או מן המכרז ו/או מן החוזה.

ולראיה באנו על החתום:

תאריך: _____ ; חתימת הקבלן וחותמתו: _____



טופס מס' 12

דוגמא לנוסח הודעה על חיוב בקנס

תאריך _____

לכבוד _____

הנדון: הודעה על חיוב בקנס

הריני לעדכנך כי חויבת בקנס / פיצוי בהתאם לטבלת הקנסות כמפורט במפרט כמפורט להלן:

1. על ליקוי מסוג _____ בסך של _____.
2. על ליקוי מסוג _____ בסך של _____.

בכבוד רב;

טופס מס' 13

כתב התחייבות לשמירת סודיות וכתב הצהרה - גילוי נאות

ידוע לי כי מתוקף התקשרותי עם קק"ל, יגיע או עלול להגיע לידי ולמי מטעמי מידע סודי כהגדרתו להלן וידוע לי כי במהלך תקופת התקשרותי עם קק"ל יתכן ואקבל לחזקתי ו/או לחזקת מי מטעמי לרבות לעובדיי, מידע או ידע סודי כהגדרתו להלן, אשר חשיפתו בכל דרך ובכל היקף עלולה לגרום לקק"ל ו/או למי מטעמה נזקים כבדים ביותר ומהווה עבירה פלילית לפי סעיף 119 לחוק העונשין התשל"ז – 1977;

אשר על כן, אני ומי מטעמי, לרבות עובדיי אשר יהיו מעורבים בהתקשרות עם קק"ל, מתחייבים בזאת כלפיכם,

באופן מוחלט ובלתי חוזר כדלקמן:

- לעניין כל הוראות כתב התחייבות זה – "מידע סודי" ו/או "ידע סודי" משמעו כל אחד מאלו: חפץ, דבר, עניין, ידע, מידע, מסמך (בין מקור ובין העתק ולרבות שהוכן על ידינו) הקשורים, כולם או מקצתם, במישרין או בעקיפין לקק"ל, לרבות, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, מידע כתוב או בעל פה מכל מין וסוג שהוא, לרבות בתעתיק, בתקליטור, במדיה נשלפת, בדוא"ל או בכל כלי אחר העשוי לאצור כל מידע, הקשור לקק"ל, מידע על מוצרים, פרויקטים, סימני מסחר, מדגמים, פיתוח, תרשימי זרימה, פרטים על שיטות עבודה, תוכנות, בקשות פטנטים, סימני מסחר, מדגמים, הליכים משמעותיים, שמות עובדים או כל שם של גורם הקשור לקק"ל במישרין ו/או בעקיפין, מיזמים משותפים, הסכמים מכל מין וסוג, מכרזים, חוות דעת, מחירים, סכומים, שיעורי הנחות, הצעות מחיר, תנאי עבודה, חישובי שכר, נתוני שכר, מידע שיווקי, נתונים כספיים, דו"חות כספיים, נתוני בקרת איכות, קשרים מסחריים, נתונים על מוניטין וניהול, הקלטות שמע, הקלטות וידאו, ו/או כל נתון, מידע וידע אחר הקשור במישרין ו/או בעקיפין עם קק"ל.
- הנני מתחייב לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של כל מידע סודי ו/או ידע סודי הקשור והנובע במישרין ו/או בעקיפין מהתקשרותי עם קק"ל על ידי ו/או על ידי מי מטעמי, לרבות עובדיי לקק"ל ו/או למי מטעמה.
- אני וכל הבא מטעמי לרבות עובדיי, מתחייבים להשתמש במידע הסודי ו/או בידע הסודי אך ורק למטרה לשמה נמסר לנו המידע הסודי או הובא לידיעתנו במסגרת ההתקשרות עם קק"ל ובכפוף לאמור לעיל, לא לעשות כל שימוש במידע ו/או לפרסמו ו/או לצטטו ו/או להעבירו ו/או להודיעו ו/או למוסרו ו/או להביאו לידיעת כל אדם או גוף אחר מלבד הגורם המזמין בקק"ל, וכן לא להוציא את המידע הסודי מחזקתנו או כל חומר אחר שהגיעו לרשותנו במישרין ו/או בעקיפין מקק"ל לצד כלשהו.
- הנני מתחייב לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים באופן קפדני כדי לקיים את התחייבותי והתחייבות מי מטעמי, לרבות עובדיי על פי כתב התחייבות זה, לרבות, שמירה על סודיות במידע ונקיטת כל האמצעים הדרושים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת לשמירת המידע הסודי ומניעת פרסומו בכל דרך אפשרית.
- הנני מתחייב כי עם סיום ההתקשרות עם קק"ל להשיב לקק"ל כל מסמך ו/או חומר ו/או מידע סודי הנמצא ברשותנו ו/או בשליטתנו, ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של קק"ל וזאת גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.
- הנני מצהיר בזאת כי ידוע לי, כי כל מידע ומסמכים אשר יגיעו לידיי במסגרת ההתקשרות עם קק"ל, הינם סודיים ואין לפרסמם. מבלי לגרוע מן האמור, הנני מתחייב שלא להוציא מסמך או כל חומר כתוב ממוחשב כלשהו מתחומי קק"ל אלא בהרשאה מראש ובכתב של נציג קק"ל המורשה לכך.
- הנני מתחייב לשמור על חובת שמירת הסודיות גם לאחר תום ההתקשרות עם קק"ל.
- הנני מתחייב כי אין בפעילותי ו/או בפעילות עובד מטעמי ו/או כל הפועל מטעמי משום המצאות במצב של ניגוד עניינים, מכל מין וסוג שהוא ובכלל זה קשרים עם גורמים אחרים שפעילותם עשויה לעמוד בניגוד עניינים ו/או אינטרסים אל מול הגשמת מטרות ההתקשרות עם קק"ל ו/או אל מול פעילותה, יעדיה ומטרותיה של קק"ל.

כתב הצהרה - גילוי נאות

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אני הח"מ, כ- עוסק מורשה / פטור / זעיר / מורשה/י החתימה מטעם (להלן: "התאגיד/עוסק מורשה/פטור/זעיר"), מצהיר/ים כי כיום, וכן לאורך השנתיים האחרונות, כדלקמן (יש לסמן V בקוביה המתאימה):

התאגיד¹ אינו בעל זיקה לקק"ל – דהיינו (במצטבר) אינו מיוצג באסיפה הכללית של קק"ל²; אינו מצוי בשליטת³ גוף המיוצג באסיפה הכללית של קק"ל⁴; אינו גוף המקבל מימון לפעילותו במסגרת הסכם קק"ל עם ההסתדרות הציונית העולמית ("גוף נתמך")⁵; אינו גוף המצוי בשליטת גוף נתמך כאמור; אינו מצוי בשליטת⁶ מי מהמוסדות הלאומיים (ההסתדרות הציונית העולמית, הסוכנות היהודית לא"י ו/או קרן היסוד); וכן, התאגיד אינו מעסיק⁷ את מי מהדירקטורים בקק"ל⁸, ו/או את מי מחברי ועדת הביקורת של קק"ל⁹ ו/או את מי מנושאי המשרה¹⁰ בקק"ל. כמו כן, אף אחד מבעלי השליטה¹¹ בתאגיד ונושאי משרה בתאגיד, ו/או מי מקרוביהם¹² של בעלי השליטה ו/או נושאי המשרה בתאגיד, אינו חבר באסיפה הכללית של קק"ל¹³, בדירקטוריון קק"ל, או בוועדת הביקורת של קק"ל ("הזיקה").

כעוסק מורשה/פטור/זעיר – אינני בעל זיקה לקק"ל – דהיינו (במצטבר) אינני מעסיק¹⁴ את מי מהדירקטורים בקק"ל¹⁵ או את מי מחברי ועדת הביקורת של קק"ל¹⁶ או את מי מנושאי המשרה¹⁷ בקק"ל. כמו כן, אני או קרובי¹⁸ לא חברים באסיפה הכללית של קק"ל¹⁹, בדירקטוריון קק"ל או בוועדת הביקורת של קק"ל אינני נושא משרה או חבר עמותה או חבר אסיפה כללית בגוף נתמך או בגוף המצוי בשליטת גוף נתמך כאמור (להלן: "הזיקה").

¹ תאגיד הינו גוף משפטי אשר לחיובים לזכויות ולפעולות משפטיות (לדוגמה: חברות, עמותות, חברות לתועלת הציבור (חל"צ), עיריות ורשויות מקומיות ומוסדות ללא כוונת רווח (מלכ"ר) וכיו"ב.

² מצ"ב קישור לרשימת הגופים המיוצגים באסיפה הכללית ובכלל זה, ברית ע"ץ - הברית הציונית העולמית של תנועת העבודה ע"ר, הברית העולמית של מרץ - יחד (ע"ר), ארצנו, הנוער הציוני - תנועת המרכז הליברלית - הנוער הציוני (ע"ר), מרכז עולמי - התנועה הציונית המסורתית ע"ר, יש עתיד - עתיד שותפות בינלאומית של תנועות נוער ציוניות פלורליסטיות ע"ר, הסתדרות המזרחי והפועל המזרחי המרכז העולמי ע"ר, בתינו עולמי, לביא עולמי, חרות עולמית, ליכוד עולמי - העמותה ליישום וביצוע עקרונות והחלטות הליכוד העולמי ע"ר, אוהבי ציון - בני ציון - התאחדות ש"ס לפעולות בגולה (ע"ר), קונפדרציה - WORLD CONFEDERATION OF UNITED ZIONISTS, הדסה - משרדי הדסה בישראל חל"צ, מעבר לקשת - התנועה הציונית ע"ר, כולנו עושים ציונות, ויצו - הסתדרות עולמית לנשים ציוניות ע"ר, המרכז העולמי של בני ברית בירושלים ע"ר, הפדרציה העולמית של הקהילות הספרדיות והנהלה בישראל (ע"ר), מכבי תנועה עולמית ע"ר, ארגון הקהילות ובתי הכנסת האורתודוקסים בישראל ובתפוצות ע"ר, איגוד בתי כנסת קונסרבטיביים, האיגוד העולמי ליהדות מתקדמת, משלחת סטודנטים (ווגיס, יבנה עולמי ואח") "יבנה עולמי" ארגון עולמי לסטודנטים דתיים ובני ישיבות, המועצה הציונית בישראל, אמונה עולמית - התנועה העולמית לאישה הדתית לאומית ע"ר, נעמת - תנועת נשים עובדות ומתנדבות ע"ר.

³ ראה הי"ש 9 להלן.

⁴ ראה הי"ש 1 לעיל.

⁵ רשימת הגופים המקבלים מימון מקק"ל לפעילותם במסגרת הסכם קק"ל עם ההסתדרות הציונית העולמית ("הצ"ע") מפורטים בנספח להסכם שנחתם בשנת 2021.

⁶ ראה הי"ש 9 להלן.

⁷ לרבות שלא בתמורה, ולרבות כחבר ועד מנהל / דירקטוריון בתאגיד/חבר ועדת ביקורת.

⁸ להלן קישור לרשימת חברי הדירקטוריון המכהנים בקק"ל.

⁹ להלן רשימת חברי ועדת הביקורת של קק"ל: כבוד השופט בדימוס עודד מודריק, עורכת הדין רימונה אלייני, מר אבי בלשניקוב, מר מנחם לייבוביץ', עורך דין יאיר לחן.

¹⁰ להלן קישור לנושאי משרה נוספים.

¹¹ נושא משרה - כהגדרתו בחוק החברות, התשנ"ט-1999, כלהלן: "מנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, משנה למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בחברה אף אם תוארו שונה, וכן דירקטור, או מנהל הכפוף במישרין למנהל הכללי"; בתאגיד שאיננו חברה - הגורמים המקבילים לאלה המפורטים לעיל. בכל מקרה של ספק, מומלץ להתייעץ עם עורך-הדין של התאגיד החותם לצורך הגדרת נושאי המשרה בו.

¹² שליטה/בעל שליטה - היכולת לכוון את פעילותו של תאגיד, למעט יכולת הנובעת רק ממילוי תפקיד של דירקטור או משרה אחרת בתאגיד, וחזקה על אדם שהוא שולט בתאגיד אם הוא מחזיק מחצית או יותר מסוג מסוים של אמצעי השליטה בתאגיד.

¹³ קרוב כהגדרתו בחוק החברות: "בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא, וכן צאצא, אח, אחות, או הורה של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלו.

¹⁴ להלן קישור לרשימת חברי האסיפה הכללית של קק"ל ("חברי החברה" בקק"ל).

¹⁵ ראה הי"ש 5 לעיל.

¹⁶ ראה הי"ש 6 לעיל.

¹⁷ ראה הי"ש 7 לעיל.

¹⁸ ראה הי"ש 8 לעיל.

¹⁹ ראה הי"ש 10 לעיל.

¹⁹ ראה הי"ש 11 לעיל.



התאגיד /הנני בעל זיקה לקק"ל, כמשמעותה לעיל יש לפרט את מהות הזיקה בטבלה מטה:

פרוט סוג הקשר ומהות הזיקה	הגורם איתו קיים קשר

זיקות אישיות²⁰

*כשמדובר בספק שהינו תאגיד, ההצהרה תחתם על ידי מורשי החתימה של התאגיד.
*בתאגיד - השאלות והתשובות מטה יתייחסו למצהיר/ים, לבעל/י השליטה, למנכ"ל, ליו"ר הדירקטוריון ולאנשי הקשר (כדוגמת שותף או מנהל) המספקים את השירות (להלן "הגורמים הרלוונטיים").

א. האם יש למי מהגורמים הרלוונטיים או לבן משפחתם מדרגה ראשונה²¹, קשר אישי קרוב לנושא משרה בקק"ל (לרבות נושא משרה בכיר²²) (כדוגמת קרבה משפחתית²³, קשרי חברות קרובים והיכרות אישית קרובה)? **לא / כן, פרט**

ב. האם מי מהגורמים הרלוונטיים או בן משפחתם מדרגה ראשונה, מקיים או קיים קשר עסקי²⁴ עם נושא משרה בקק"ל (אם התקיימו קשרים בעבר במהלך 4 שנים האחרונות – נא לציין מתי נפסק)? **לא / כן, פרט**

ג. האם מי מהגורמים הרלוונטיים או קרוביהם²⁵ מכהנים כנושאי משרה בכירים בקק"ל או האם קרוביך מדרגה ראשונה כיהנו במהלך השנתיים האחרונות כנושאי משרה בכירים בקק"ל? **לא / כן, פרט**

ד. האם מי מהגורמים הרלוונטיים, עבדו (לרבות במשרת אמון) בקרבה לנושא משרה בכיר או סייעו באופן ממשי (לרבות בהתנדבות) לקידום ענייני הפוליטי או לקידום ענייני מפלגתו של נושא משרה בכיר? (אם התקיים בעבר – נא לציין מתי נפסק) **לא / כן, פרט**

²⁰ פרק זיקות אישיות ימולא בהתקשרויות הבאות: 1. כל התקשרות בפטור או במכרז פומבי בו רכיב האיכות 20% ומעלה, שהיקפה מוערך מעל 200 אלפי ₪. 2. בהתקשרות עם יועצים (כגון: יועץ תקשורת, יועץ אסטרטגי) **בכל היקף** למעט בהתקשרות עם יועצים הכפופים לכללי האתיקה או ל"יאי תלות", על פי דין (כגון: עורכי דין, רו"ח, שמאים), ובלבד שהשירות שניתן על ידם הוא במסגרת אותנו תחום עליו חלים כללי האתיקה או האי תלות.

²¹ "בן משפחה מדרגה ראשונה" – בן זוג, הורה, צאצא, אח או אחות.

²² "נושא משרה בכיר" – דירקטור בקק"ל, מנכ"ל קק"ל וחבר ועדת הביקורת בקק"ל.

²³ קרוב כהגדרתו בחוק החברות: "בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא, וכן צאצא, אח, אחות, או הורה של בן הזוג או בן זוג של כל אחד מאלו.

²⁴ "קשר עסקי" – לרבות קשרי עבודה, או קיומו של קשר עסקי אחר בין בכסף ובין בשווה כסף.

²⁵ ראה ה"ש 11 לעיל.

ה. האם מי מהגורמים הרלוונטיים משתייך או השתייך (למעט חברות כללית במפלגה), בהווה או במהלך השנתיים האחרונות, לאחד מאלה: גוף בוחר²⁶, כהונה כנושא משרה בגוף (לרבות חברה או עמותה) הקשור למפלגה? (אם התקיים בעבר – נא לציין מתי נפסק). לא / כן,
פרט

ו. האם מי מהגורמים הרלוונטיים מועמד או היה מועמד, בשנתיים האחרונות, במסגרת רשימה לכנסת או לרשות מקומית או לבחירות מקדימות במפלגה? (אם המועמדות התקיימה בעבר – נא לציין מתי נפסקה). לא / כן,
פרט

ז. האם מי מהגורמים הרלוונטיים, תרם תרומות בכסף או בשווה כסף, בסכום של למעלה מ-1,000 (אלף) ₪, לקידום מועמדות של מי מחברי הדירקטוריון בק"ל²⁷ לתפקיד ציבורי כלשהו, במהלך השנתיים האחרונות? לא / כן,
פרט (לרבות סכומים ומועדים)

ח. האם מי מהגורמים הרלוונטיים מתמודד או בכוונתו²⁸ להתמודד לבחירות לקונגרס הציוני העולמי? כשמדובר בהצהרה בשם תאגיד - האם בכוונת התאגיד או נושאי המשרה בו, להתמודד לבחירות לקונגרס הציוני הקרוב והאם לתאגיד קיים נציג המתמודד או המתכוון להתמודד לבחירות לקונגרס הציוני הקרוב? לא / כן,
פרט

הנני מתחייב, כי אודיע בכתב לק"ל על כל שינוי באמור בכתב התחייבות זה. ככל שיחול שינוי אודיע על כך לק"ל מיד עם היוודע השינוי כאמור לרבות באשר לכל חשש שיתעורר לניגוד עניינים ואפעל מיידית להסרת ניגוד עניינים זה. ככל וקיים ניגוד עניינים אשר לא ניתן יהיה להסירו, הנני מתחייב לפעול בהתאם להוראות הגורמים המוסמכים בק"ל, לרבות יועמ"ש ק"ל או מי מטעמו.

הצהרה וחתומת מורשה/י החתימה של התאגיד/עוסק מורשה/פטור/זעיר:

²⁶ גוף שתפקידו, או אחד מתפקידיו, לבחור מועמדים לכנסת או לכהונת ראש הממשלה או שר בממשלה או לכל תפקיד ברשות המקומית, בהסתדרות הציונית העולמית או בסוכנות היהודית לארץ ישראל, למעט בחירות ישירות, שבהן משתתפים כלל החברים של מפלגה או גוף מדיני (דוגמאות לגוף בוחר: מרכז מפלגה, ועידה מפלגה וכו').

²⁷ להלן **קישור** לרשימת חברי הדירקטוריון המכהנים בק"ל.

²⁸ כשמדובר בתאגיד יש להצהיר האם בכוונת התאגיד או נושאי המשרה בו, להתמודד לבחירות לקונגרס הציוני והאם לתאגיד קיים נציג המתמודד או מתכוון להתמודד.



אני הח"מ מצהיר, כי קראתי את האמור בנספח זה, הבנתי את תכנו, ואני מתחייב לקיים את ההוראות הכלולות בו, להודיע לקק"ל מיד עם היווצר חשש לניגוד עניינים, וכן ידוע לי שכל הידיעות אשר יהיו בידי ו/או אשר תגענה לידי ו/או לעובדי ו/או למי מטעמי תוך כדי ביצוע התחייבויותיי לפי חוזה זה ו/או בקשר עמו הינן סודיות ואני מתחייב לשמור על כל ידיעה כאמור בסוד ולהביא הוראות אלו לידיעת עובדי המועסקים על ידי בין במישרין ובין בעקיפין לשם ביצוע ההתקשרות.

חתימה

תאריך

אישור עו"ד

אני, עו"ד _____ מ"ר _____ מאשר בזאת כי מר/גב' _____ ומר/גב' _____ הנם מורשים לחתום מטעם התאגיד וחתימתם מחייבת את התאגיד לכל דבר ועניין. כמו כן, הריני לאשר כי הסברתי למורשה החתימה את משמעותו של כתב גילוי זה ואת משמעות החתימה עליו.

חתימה

תאריך

פרק ב' – חוזה / הסכם מסגרת מס' מפ/369/22

שנתם בירושלים ביום _____ לחודש _____ שנת 2022

מרחב - דרום

בדבר ביצוע של עבודות תחזוקת יער

בין:

קרן קימת לישראל;

רחוב קק"ל 1, ירושלים;

באמצעות: מרחב דרום

טל': _____;

דוא"ל: _____

(להלן: "קק"ל") מצד אחד

לבין:

_____ רחוב

_____ באמצעות

טל': _____; פקס: _____

דוא"ל: _____

(להלן: "הקבלן") מצד שני

הואיל: וברצון קק"ל לקבל מהקבלן ביצוע עבודות בהתאם לחוזה זה (להלן: "העבודות"), והכל כמפורט בחוזה ובמסמכים המצורפים לו;

והואיל: והקבלן הביע את רצונו והתחייב לבצע עבור קק"ל את העבודות, על פי תנאיו;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כל מסמכי המכרז על כל הצרופות לו (בין אם הם מצורפים ובן אם לא) לרבות ההוראות הכלליות להגשת הצעות (פורמט מדף מס' 1/16) (המפורסם באתר האינטרנט של קק"ל שכתובתו <http://www.kkl.org.il/tenders> ותנאים כלליים לחוזה לביצוע עבודות ייעור/ תחזוקה פורמט מדף 3-16 (מהדורה שנייה), מהווים יחד את החוזה.

2. כניסה לשטח וביצוע העבודה תחל ממועד קבלת הרשאת עבודה וצו התחלת עבודה חתום ותסתיים במועד הקבוע בהרשאת העבודה. הקבלן יבצע את כל הדרוש כדי לסיים את העבודות במועדם.

3. לא תותר העסקת קבלן משנה ללא אישור חתום על ידי מנהל האזור מקק"ל.

4. תקופת ההתקשרות

- 4.1. הקבלן מתחייב לספק את השירותים כהגדרתם במכרז לתקופה של 12 (שני עשר) חודשים החל מן המועד הנקוב בצו התחלת עבודה (להלן: "תקופת ההתקשרות") בכפוף לחתימה על חוזה זה ואישורו על ידי כל הגורמים המוסמכים בקק"ל, לרבות קיום אישור תקציבי בקק"ל.
- 4.2. בתום תקופת ההתקשרות, לקק"ל בלבד תהא שמורה הזכות (אופציה) על פי שיקול דעתה להאריך את תקופת ההתקשרות ב- 12 חודשים נוספים או לכל תקופה קצרה ממנה (להלן: "תקופת האופציה") וסך הכל לתקופה שלא תעלה על 60 (שישים) חודשים ממועד תחילת תקופת ההתקשרות, וזאת על ידי הודעה בכתב ומראש לקבלן של 15 יום לפחות.
- 4.3. ככל והוחלט על מימוש אופציה כאמור על ידי קק"ל, הקבלן מתחייב להאריך את החוזה ואת תוקף הערבות בהתאם לדרישת קק"ל. סירוב או עיכוב הקבלן לעשות כן, תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות על כל הנובע והמשתמע מכך, ותזכה את קק"ל לכל סעד על פי דין, ולחילוט ערבות המכרז כפיצוי מוסכם בגין ההפרה האמורה.
- 4.4. הוארכה תקופת ההתקשרות כאמור, יחולו על תקופת האופציה כל הוראות המכרז וחוזה זה.
- 4.5. מומשה האופציה על ידי קק"ל והקבלן סירב למימושה, או לא התייצב לעבודה בהתאם להודעת קק"ל, יחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם וקק"ל תהא רשאית, לחלט את הערבות כפיצוי מוסכם בגין הפרה זאת וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת הקיימת לה על פי כל דין או עניין בקשר לסירובו של הקבלן או התנהלותו כאמור.

5. מהות ההתקשרות

- 5.1. הסכם זה הינו הסכם מסגרת לפי הזמנות עבודה אשר תוצאנה, מעת לעת, לקבלן בהתאם לצרכי קק"ל ובהתאם לאישורים תקציביים שיינתנו.
- 5.2. הקבלן יספק לקק"ל את השירותים לאחר שקק"ל מסרה לידי הזמנת עבודה כתובה (להלן: "הזמנת עבודה") בהתאם לדרישותיה והכפופה לקבלת אישור תקציבי מתאים בקק"ל.
- 5.3. בכל הזמנה שתוצא לקבלן על ידי קק"ל יפורטו, בין היתר: מהות ודרישות העבודה לרבות פרטי קבוצות העבודה הנדרשות בהתאם למסמכי ההליך; לוח זמנים ואבני דרך לתשלום; התמורה; פרטים על איש הקשר הרלוונטי בקק"ל;
- 5.4. קק"ל אינה מתחייבת בשום מקרה להיקף השירותים שימסרו על ידה לביצוע על ידי הקבלן ו/או מי מטעמו, והיא רשאית להגדיל ו/או להקטין את היקף השירותים ו/או לבטלם בהתאם לאמור במסמכי ההליך וזאת ללא כל נימוק לקבלן בהתאם לצרכיה ושיקול דעתה ובכפוף לאישורי תקציב בקק"ל.
- 5.5. הקבלן לא יחרוג ולא יבצע כל שינוי בהזמנת העבודה או במהות השירותים שנמסרו לו לביצוע. מובהר כי ככל שידרשו שינויים, קק"ל תהא המוסמכת הבלעדית לדרוש אותם מן הקבלן בכתב ומראש. מבלי לפגוע בכל זכות אחרת העומדת לרשות קק"ל, ביצע הקבלן שינויים בהיקף העבודות ו/או במהותן לא תהא קק"ל מחויבת בכל תשלום נוסף מעבר לקבוע בהזמנת העבודה ובהתאם לנספח התמורה.
- 5.6. הקבלן מתחייב לספק לקק"ל את כל השירותים בהתאם לכל הדינים הרלוונטיים בכל תקופת ההתקשרות, ולשאת בכל רישיון בר תוקף בכל תקופת ההתקשרות הנחוץ לשם מתן השירותים

ובכלל זה רישיונות רכב, רישוי עסקים ורישיונות או היתרים ממשרד העבודה או כל רישוי או רישיון אחר.

5.7. בחתימתו על הסכם זה מתחייב הקבלן כי ישתף פעולה ויהיה מפקח, בין היתר, על ידי קצין התעבורה של קק"ל וימלא אחר כל הוראות קצין התעבורה מעת לעת כפי שידרשו ממנו לשם עמידתו בהתחייבויות משרד התחבורה וכל דין מחייב לשם אספקת השירותים.

6. לוח זמנים לביצוע העבודות

6.1. השירותים יסופקו על ידי הקבלן ו/או מי מטעמו במלואם, בהתאם לתנאים וללוחות זמנים הקבועים בחוזה ו/או בהזמנת העבודה חתומה על ידי הצדדים. ככל שלא נקבעו כאלה, יבצע הקבלן את השירותים במסירות ובאופן מהיר ככל הניתן בהתאם לנדרש בכתב על ידי קק"ל, מעת לעת.

6.2. מובהר כי לוח הזמנים לביצוע כולל כל שלב בביצוע השירותים בכל האתרים. במידה וראה הקבלן כי מחמת סיבות שאינן תלויות בו, או מחמת כל סיבה אחרת, צפוי ביצוע השלמתם של השירותים להתעכב ו/או להשתנות מעבר לזמן שנקבע לכך כאמור לעיל, יפנה הקבלן לקק"ל בבקשה למתן אורכה מעבר לזמן שנקבע לכך והיא תחליט על פי שיקול דעתה הבלעדי באם לאשר לו ארכה ו/או שינוי כמבוקש.

6.3. הקביעה באם מדובר בגורם שלקבלן לא היתה לגביו שליטה תהא נתונה בידי קק"ל ו/או מי מטעמה בלבד על פי שיקול דעת סביר.

6.4. הקבלן מתחייב כי בכל מקרה בו ייבצר ממי מנותני השירותים מטעמו למלא את תפקידו, ימנה הקבלן בעל מקצוע חליף אמין ומהימן בכפוף לאישור קק"ל, ובכל מקרה לא יפגע הדבר את ביצוע העבודות כסדרם ובלוח הזמנים שנקבע.

6.5. בחתימתו על הסכם זה מצהיר הקבלן כי בדק את כל השטחים נשוא ההתקשרות, אופים והיקפם המלא והוא מאשר כי אין לו כל מניעה מקצועית או חוקית לספק את השירותים לאורך כל תקופת ההתקשרות במלוא האחריות והמקצועיות ולעמוד בהתחייבויותיו באופן שוטף ומלא בכל תקופות השנה ללא סייג.

7. מוסכם בין הצדדים כי תנאי חוזה זה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה ביניהם במלואו, וכי קק"ל לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות, בכתב או בעל פה, שאינם נכללים בחוזה זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו או לאחריו.

8. ביטול ההתקשרות

8.1. מבלי לפגוע באמור לעיל ו/או בכל זכות אחרת ו/או סעד העומדים לקק"ל על פי כל דין ו/או הסכם, לקק"ל תהא שמורה הזכות הבלעדית להקטין, לשנות או לבטל הסכם זה בכל עת, ומכל סיבה שהיא לרבות בשל מגיפה ארצית מכל סוג, ולרבות מסיבות תקציביות, על פי שיקול דעתה הבלעדי בכפוף למתן הודעה מראש לנותן השירות וללא כל נימוק. לנותן השירות לא תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה מכל סוג שהיא בקשר עם ביטול ההסכם כאמור.

8.2. במקרה של ביטול ההתקשרות מכל סיבה שהיא, תשולם לקבלן התמורה המגיעה לו בהתאם לקבוע בהסכם זה בגין השירותים אשר בוצעו על ידו בפועל בכפוף לאישור קק"ל על ביצועם לשביעות רצונה וזאת למעט במקרים של הפרת ההסכם על ידי נותן השירותים. עוד, שמורה

- לקק"ל הזכות להשלים את ביצוע התחייבויותיו של נותן השירות בכל דרך שתראה לקק"ל לנכון ובמועדים הנדרשים לקק"ל לפי שיקול דעתה הבלעדי ולחייב את נותן השירות במלוא הפרש המחיר וכן בהוצאות שנגרמו לה עקב כך. כמו כן, במידה הקבלן יהיה זכאי לתמורה כלשהיא, יקוזז ממנה כל נזק ו/או תשלום שנגרם לחובת קק"ל וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה המגיעים לקק"ל בהתאם לכל דין
- 8.3. בכל מקרה של ביטול ההתקשרות כאמור או הפסקתה, יחזיר הקבלן לקק"ל מידית עם דרישתה את כל החומרים ו/או המסמכים ו/או כל חומרים אחרים כלשהם שקיבל מקק"ל או שנוצרו על ידו כתוצאה ולצורך מתן השירותים עד למועד הפסקת ההתקשרות, וללא זכות עיכבון.
- 8.4. במקרה של ביטול ההסכם או הפסקת ההתקשרות על ידי קק"ל ו/או מי מטעמה מכל סיבה שהיא, ו/או באם יעלה הצורך מכל סיבה שהיא להעברת ביצוע השירותים חלקם או מלואם לקבלן אחר על פי שיקול דעתה של קק"ל, כי אז יראו בחתימתו של הקבלן על הסכם זה, הסכמה להעברת הביצוע כאמור לכל חברה ו/קבלן אחר, והקבלן מוותר בזאת מראש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר עם העברת ביצוע השירותים כאמור ו/או נותן שירותים אחר. למען הסר ספק, יובהר כי במקרה כזה יועבר כל החומר המצוי בחברה לקק"ל, בהתאם להוראות הסכם זה.

9. התמורה

בכפוף לביצוע מלוא התחייבויות הקבלן בזמנים ובמועדים הנדרשים על ידי קק"ל ובהתאם למפורט בהליך לשביעות רצונה המלא של קק"ל ובהתאם להוראות כל דין, תשלם קק"ל לקבלן את התמורה בגין השירותים שבוצעו בפועל בהתאם לקבוע בטופס הצעת המחיר "נספח התמורה".

10. ביטוח

מבלי לגרוע מאחריות הקבלן הזוכה בהליך נשוא הסכם זה, על פי הסכם זה או על פי כל דין ותנאי לחתימת הסכם זה על ידי הצדדים, מתחייב טרם מועד החתימה על הסכם זה, למלא אחר הוראות הביטוח כנדרש במסמכי ההליך, ו/או כפי שידרש ממנו טרם החתימה כאמור ולהציג בפני קק"ל עותק פוליסות כנדרש.

11. ערבויות

הקבלן הזוכה ימציא לקק"ל, במעמד חתימת חוזה זה, ערבות בנקאית אוטונומית על סך של 22,500 ₪ (במילים: עשרים ושניים אלף וחמש מאות שקלים חדשים) בנוסח ערבות ההשתתפות, להבטחת מילוי כל התחייבויותיו (להלן: "ערבות המסגרת"). ערבות המסגרת תהא בתוקף לתקופה של 18 חודשים ממועד הוצאתה ועד בכלל.



12. מוסכם בין הצדדים כי תנאי חוזה זה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה בניהם במלואו, וכי קק"ל לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות, בכתב או בעל פה, שאינם נכללים בחוזה זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו או לאחריו.

לראיה באו הצדדים על החתום ביום _____

הקבלן באמצעות מורשה חתימה

שמות החותמים:

_____ 1.

_____ 2.

_____ תאריך חתימה:

קק"ל באמצעות מורשה חתימה

שמות החותמים:

_____ 1.

_____ 2.

_____ תאריך חתימה:

פרק ג' - מפרט טכני / דרישות העבודה והצעת מחיר

כללי

- העבודות נשוא מכרז זה יבוצעו בכל אזור מרחב דרום, מרחב זה מחולק לשלושה אזורים: אזור נגב צפוני, אזור הר נגב ואזור נגב מערבי בהתאם למפות המצורפות להלן.
- כל העובדים שיועסקו במכרז זה, יהיו בעלי אזרחות ישראלית ואם מדובר בעובדים תושבי יו"ש / עובדים זרים וכד' - העובדים יהיו בעלי רישיון / היתר עבודה בתוקף לכל שעות היממה ורשומים על שם הקבלן בלבד.
- כל העובדים שיעסקו במסגרת מכרז זה יהיו בעלי בריאות תקינה וכשירים לעבודה מאומצת.
- העסקת קבוצה דרך קבלני משנה תתאפשר רק באישור מראש של קק"ל כנדרש בטופס 9 למסמכי המכרז.
- הגשת ההצעה תהיה לכל אזור בנפרד, המציע מחויב להגיש הצעה לכל אחד מן האזורים. ככל ונבחרו יותר מקבלן אחד לביצוע העבודות בהליך זה, בחירת מי מהמציעים לאזור ייחודי במרחב יעשה על פי שיקול דעתה הבלעדי של קק"ל והקבלן בהגשת ההצעה מסכים כי יהיה מנוע ומושתק מהעלאת כל טענה כנגד הצבתו באזור מסוים.

א. מהות העבודה

1. ביצוע עבודות שונות לצורך תחזוקת יער לרבות, אך לא רק, גינון ותחזוקה כללית, הכנת שטחים לנטיעה, טיפול ביער צעיר / מתבגר / בוגר, פיתוח תשתיות קהל, תחזוקת תשתיות קהל, טיפול בליקויי בטיחות בתשתיות קהל, ייצור שתילים, אחזקת שתילים, משתלה, צופי אש, כוונות אש וכיבוי טיפול ראשוני בשרפות ביער וכיו"ב לרבות עוזרי כבאי כמפורט להלן.
2. ככלל הקבלן יקבל מראש תכנית עבודה יומית או שבועית או חודשית בהתאם להחלטת קק"ל, וידרש לבצע את כל המטלות האמורות באותה תכנית, ככול שלא נרשם בתוכנית העבודה מהו מרכז העבודה לאותה תכנית, מרכז העבודה יהיה בהתאם להנחיות המפקח.
3. תוכניות העבודה בשוטף תימסרנה לראש צוות בשטח מטעם הקבלן במסירה אישית או בפקסימיליה או במייל או בכל דרך אחרת לפי בחירת קק"ל. תכנית כאמור שתימסר לראש צוות מטעם הקבלן במסירה אישית תחשב כנמסרת ומחייבת את הקבלן עם מסירתה לו ביד / מייל / פקס.
4. קק"ל תהא רשאית בכל עת לשנות את תוכניות העבודה שנמסרו לקבלן, זמני העבודה, סדרי עדיפויות וכיו"ב, הקבלן לא יהא זכאי לתוספת תשלום כלשהיא בגין שינוי כאמור.
5. קק"ל תהיה רשאית לשנות מתוכנית העבודה ולדרוש מקבוצה להגיע לאתר אחר של קק"ל בהודעה של 24 שעות מראש ובמקרים חריגים בהודעה קצרה יותר מהאמור.
6. קק"ל תהא רשאית לבקש מהקבלן לבצע עבודות במרחבים נוספים שאינם כלולים במכרז זה (מרחב צפון ומרחב דרום) וזאת בשל צורך לתגבר אתרים אלו ו/או בשל צורך אחר והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של קק"ל. מחירי העבודות במרחב אחר יתבססו על מחירי החוזה בהליך זה בתוספת מחיר לק"מ במחיר הקבוע בנספח התמורה שיחושב ממרכז העבודה לאותו מועד כפי שנדרש מהקבלן בהתאם לתוכנית העבודה. יתר הוראות חוזה זה יחולו על

הקבלן גם בקשר לעבודות במרחבים נוספים, בשינויים המחויבים, אלא אם נקבע אחרת במסמך חתום על ידי נציגי קק"ל.

ככל ונבחר קבלן לכל אזור בנפרד, חלוקת הזמנות העבודה לעבודות נוספות לאזור אחר מהאזור בו זכה, או למרחב אחר, תתבצע באופן שוויוני, ככל הניתן, בסבב מחזורי הוגן, תוך התחשבות בסך הזמנות העבודה בש"ח שנמסרו לקבלנים בשנת התקשרות. באופן זה, הקבלן אשר קיבל את מספר הזמנות העבודה הקטן ביותר בש"ח, יתבקש ליתן תגבור עבודות באזור הנדרש, אלא אם מצאה קק"ל על פי שיקול דעתה הבלעדי כי קבלן זה אינו מסוגל לבצע את העבודות מבחינה מקצועית, אינו זמין לבצעם או לקבלן ניסיון עבר שלילי בהתנהלותו בשטחי העבודות במכרז זה.

7. הקבלן מתחייב כי במשך כל תקופת החוזה, יבצע את העבודות לפי הענין, באופן רצוף, שוטף וסדיר בהתאם לתוכניות העבודה ולדרישות קק"ל.

8. הקבלן וראש הצוות מטעמו יהיו מחויבים טרם כניסתם לעבודה, לעבור הדרכת בטיחות ועבודה בכיבוי אש במסגרת הדרכות הבטיחות המתבצעות בקק"ל בשיתוף עם כב"א, הקבלן יהיה מחויב במהלך כל תקופת העבודה לדאוג להעברת הדרכות אלו לכל עובד ועובד שיעבוד מטעמו בצוות כונני אש, לרבות תיעוד ההדרכות ומועדם כנדרש בחוק. צוות כונני האש יהיו אך ורק עובדים שעברו הדרכת בטיחות לשריפות יער כאמור.

9. במהלך יום העבודה נדרש הקבלן ועובדיו וכל הבאים מטעמו להודיע באופן מידי למפקח או לכל גורם אחר בקק"ל על כל חשד לשריפה או שריפה באזור העבודה. ככול הניתן יפעלו העובדים בשטח העבודה כדי למנוע את השריפה או התפשטותה.

10. מצבת עובדים

מצבת העובדים המפורטת במסמכי ההליך, הינה הערכה בלבד, קק"ל תהיה רשאית לשנות את מצבת העובדים המפורטת בהודעה מראש בהתאם לצרכיה ושיקול דעתה. בכל מקרה לא תקטן מצבת העובדים מקבוצה אחת בת חמישה עובדים, אלא אם הוסכם בין הצדדים אחרת והקבלן הזוכה הוכיח כי הוא מסוגל לספק את השירותים עם מצבת עובדים קטנה יותר כנדרש ע"י קק"ל.

למען הסר ספק מובהר כי קק"ל תקבע את מספר קבוצות העבודה הנחוצים לה וכן תקבע את מיקום הצבתם בין אזורי המרחב בהתאם לצרכיה ושיקול דעתה הבלעדי.

11. החלפת עובדים תהא באישור מנהל האזור או מי מטעמו.

12. ככל וקק"ל דרשה מכל סיבה שהיא החלפת עובד/ים בקבוצה מסוימת, ידאג הקבלן להחליף את העובד אותו ביקשה להחליף, באופן מידי.

13. עבודה בחגים

השירותים יסופקו במשך כל השנה, לרבות בימי שבתון ולמעט בחגים הנקובים בסעיף 18 א' לפקודת סדרי השלטון והמשפט תש"ח – 1948. (להלן: **הפקודה**) (למעט החגים הנקובים בפקודה, לא יהיה זכאי הקבלן הזוכה לחופשות או פגרות. במעמד חתימת החוזה ותחילת מתן השירותים, יודיע הקבלן בכתב לקק"ל לפי איזו דת (מוסלמית / יהודית) הוא מעוניין לבחור לצורך חישוב החגים על פי הפקודה. לא נתקבלה הודעת הקבלן כאמור, יהיה זכאי הקבלן לחופשות הנהוגות בדת היהודית בלבד.

14. קיזוז, קנסות ופיצויים - כמפורט בפרק ג'. ערבות המכרז תשמש בכל מקרה כפיצוי מוסכם בין הצדדים בגין כל מקרה של הפרת ההסכם על ידי הקבלן, וקק"ל תהא רשאית לחלטו לצורך מימוש הפיצוי כאמור במקרים הרלוונטיים.

ב. עבודות תחזוקת יער כוללת בין היתר את המפורט להלן:**(א) הכנת שטח לנטיעה, נטיעה ופעולות אחזקה**

ניקוי שטח, פתיחת בורות, פתיחת גומות נטיעה, נטיעה, תיקון נטיעה, התקנת שרולים ויריעות חיפוי, עידור, השקיה לרבות סיוע בהתקנת מערכות השקיה, השגחה על אזורי נטיעה וכיו"ב.

(ב) אחזקת יערות –

טיפול ביער צעיר – עידור שנה ב'. אחזקת שרולים, השקיה וכיו"ב.

טיפול ביער מתבגר ובוגר – דילול יער נטוע, דילול התחדשות טבעית, סניטציה, גיזום מחטניים, גיזום עצים רחבי עלים, הוצאת גזם מחלקת היער, מריחת משחת הגנה לעצים, סימון עצים, הדברת עשבים וצמחיה פולשנית וכיו"ב.

שריפות יער – איוש מגדל תצפית, עוזרי כבאים, כוננות, כיבוי שריפות, ביצוע קווי בידוד וכיו"ב.

(ג) יער וציבור –

פיתוח ותחזוקת תשתיות קהל – פריצת שבילי אופניים, הצבת ריהוט יערני, שילוט, צביעה, תחזוקתם השוטפת, סיוע בעבודות תחזוקה ומיוחדות, לרבות עבודות סיוע בתיקוני צנרת ומערכות סניטריות, הכנת שטחים לטקסים ביערות וכיו"ב.

(ד) משתלה –

• **ייצור שתילים** – מילוי מגשים, העתקת נבטים וכד'.

• **אחזקת שתילים** ומשתלה – הדברת עשבים, מחלות ומזיקים, עישוב, צמצום מגשים, השקיה, תחזוקה כללית וכד'.

ג. קבוצות עבודה / צוותי עבודה –

15. ידוע ומוסכם עלינו כי התמורה עבור מתן השירותים המפורטים במפרט זה כוללת את כל הנדרש במפרט זה לרבות הסעת העובדים לאתר העבודה, כלים ורכב 4X4 צמוד עם מספר מקומות כנדרש בהתאם למצבת העובדים הנדרשת, למשך כל יום העבודה עד למגבלה של 120 ק"מ לכל יום עבודה (שיחושבו ממרכז העבודה היומי בהתאם לתוכנית העבודה שתימסר לקבלן) והכל כמפורט במפרט.

16. באחריות הקבלן לדאוג לניידות הדרושה בהתאם למצבת העובדים וייקח בחשבון כי לכל אזור קיים מדריך מטעם קק"ל אשר יצטרף למערך הניוד באזור.

17. בגין כל ק"מ נוסף (מעל 120 ק"מ) באותו יום עבודה ישולם לנו מחיר של 1.40 ₪ לא כולל מע"מ לכל ק"מ נוסף.

18. ימים ושעות עבודת הקבוצות – יקבע לכל אזור בנפרד באופן ייחודי על פי שיקול דעתה הבלעדי של קק"ל בהתאם לצרכיה.
19. הקבלן מתבקש לציין לאיזה אזור הוא מגיש את הצעתו ולמלא את הצעת המחיר לאזור אליו הוא מעוניין להגיש את הצעתו.
20. למען הסר ספק מובהר כי קק"ל לא תהא מחויבת למינימום הזמנות של קבוצות עובדים או עובדים בודדים לחודש או לתקופות קצרות יותר בהתאם לנספח הצעת המחיר, ובהגשת ההצעה מטעמו, מסכים הקבלן לכך והוא יהיה מנוע מכל דרישה ו/או תביעה ו/או דרישה בגין כמות ההזמנות ומהותם.
21. **תוספת צוותים** - קק"ל תהיה רשאית בכל שלב לדרוש להוסיף כמות קבוצות/עובדים בודדים בהתראה מראש של שלושה שבועות לפחות וזאת לתקופות קצובות (כל תקופת קבוצה תהיה של חודש לפחות), במקרה כאמור, יספק הקבלן ציוד ורכב כנדרש מכל קבוצה.
- הפחתת צוותים** - קק"ל תהיה רשאית בכל שלב לדרוש להפחית קבוצות עובדים או עובדים בודדים בהתראה מראש של חודש וזאת לתקופה קצובה או לכל תקופת ההתקשרות (הפחתה של קבוצה תהיה של חודש מינימום).
- במקרה של הפחתת קבוצות תשולם התמורה רק בעבור עבודה שבוצעה בפועל עד למועד ההפחתה בהתאם למחירון הקבוע בהצעת המחיר בתשומה הרלוונטית שהוזמנה בהזמנת העבודה.**
22. קק"ל תהא רשאית לבטל הזמנה שנימסרה לקבלן להגדלת קבוצות ו/או עובדים בודדים ו/או צוות כונני אש, כולה או חלקה, תוך 5 ימים ממועד מסירת ההזמנה להגדלה ולקבלן לא תהיה כל טענה ו/או תביעה כספית ו/או אחרת בענין.

1. כלי עבודה וציוד נדרש

כמות כלים לקבוצה המונה צוות של 4 עובדים	כמות כלים לקבוצה המונה צוות של 5 עובדים	כמות כלים לקבוצה המונה צוות של 6 עובדים	הכלי הנדרש
5 מקומות	5 מקומות	7 מקומות	רכב 4*4 משנת 2011 לפחות
-	-	1	עגלת ציוד סגורה לרכב
4	5	6	מרססי גב (15 ליטר).
4	5	6	מחבטים
4	5	6	טוריות מסוג קרוקדיל או שווה ערך.
4	5	6	מכושים מסוג קרוקדיל או שווה ערך
3	3	3	קלשוניים
4	5	6	משורי קשת
4	5	6	משורים מכניים מסוג סטיל 036 או שווה ערך
4	5	6	משורים מכניים מסוג סטיל 020 או שווה ערך
2	3	3	משורים טלסקופיים מכני
2	3	3	משורים טלסקופיים ידניים
4	5	6	מזמרות נוי
4	5	6	חרמשים מכניים (כולל סכין נינג'יה / מחסנית חוט).

כמות כלים לקבוצה המונה צוות של 4 עובדים	כמות כלים לקבוצה המונה צוות של 5 עובדים	כמות כלים לקבוצה המונה צוות של 6 עובדים	הכלי הנדרש
2	2	2	גריקנים של 10 ליטר למי שתיה
1	1	1	ערכת עזרה ראשונה
4	5	6	חליפות סערה (לחודשי החורף)
5	5	5	סרטי סימון
בהתאם לצורך ו/או בהתאם להנחיית קק"ל.			שלטי אזהרה
בכמות המספיקה ל – 2 ימי עבודה לפחות.			דלק + שמן

אביזרי מיגון וציוד בטיחות לעובדים ולצוות כונני אש כמפורט להלן:

1. נשמיות חד פעמי – P 2 פחם פעיל תקן: E.N 149 2 – יחי' לכל עובד.
2. משקפי אבק – אחד לכל עובד, תקן: E.N 166.
3. נעלי בטיחות – אחד לכל עובד, תקן: E.N 345 - S3.
4. כפפות עבודה מעור מחוזק – 2 זוגות לכל עובד, תקן: E.N 388.
5. אטמים/אוזניות – 1 יחידה לכל עובד, תקן: E.N 352.
6. פנס ראש + סוללות – אחד לכל עובד.
7. ציוד מגן אישי **לעבודה במסור** הכולל: כפפות, מגני רגליים, קסדה, אוזניות, מגן פנים אחד לכל עובד מסור.
8. מכשיר טלפון סולרי לראש צוות לפחות.

אביזרי מיגון וציוד בטיחות שישופקו על ידי קק"ל

1. חולצה צהובה מחומר מעכב בעירה – אחד לכל עובד, תקן: E.N 532 או NFPA 1977 - 2000.
2. מכנסיים מחומר מעכב בעירה - אחד לכל עובד, תקן: E.N 532 או NFPA 1977 - 2000.

- הקבלן יקבל כמות חולצות ומכנסיים בהתאם למספר העובדים ויתחייב כלפי קק"ל לשמור על הביגוד ולהחזירו בתום תקופת ההתקשרות במצב תקין למעט בלאי סביר, **ידוע ומוסכם על הקבלן כי קק"ל תחייב את הקבלן במחיר עלות הביגוד בגין כל ביגוד שלא יוחזר לקק"ל בתום תקופת ההתקשרות.**

ז. פיקוח ובקרה

23. במהלך העבודה תערוך המזמינה ביקורות איכות, אשר במהלכן יבדקו, בין השאר, עמידה בלוחות זמנים, טיב העבודה, הספקים וכוד'.

24. טבלת קנסות ופיצויים

הליקוי	הפיצוי בש"ח לא כולל מע"מ
איחור של כל הקבוצה של עד שעה בהגעה לעבודה	500 ₪ לאירוע
איחור של כל הקבוצה מעל שעה עד 4 שעות	1,000 ₪ לאירוע
איחור של כל הקבוצה מעל 4 שעות ומעלה	1,500 ₪ לאירוע



צוות עובדים חסר בקבוצה (על כל עובד)	500 ₪ לאירוע
התייצבות לעבודה ללא רכב צמוד לכל היום	2,000 ₪ ליום
התייצבות לעבודה עם חסר בכלים	1,000 ₪ לאירוע
התייצבות לכוננות עם ציוד חלקי	1,500 ₪ לאירוע
אי הצבת שלט אזהרה כנדרש	250 ₪ לאירוע
אי החלפת עובד במועד על פי דרישת קק"ל	2,000 ₪ לכל יום
הצבת פועל פלשתינאי מטעם הקבלן ללא רישיון עבודה	1,000 ₪ בגין כל עובד בכל פעם.

25. הקנס יינתן על ידי מפקח העבודה מטעם קק"ל בשטח או מנהל האזור ויקוזז בהתאמה מכל חשבון וחשבון תוך פרוט הקנסות שקוזזו. הקבלן יהא רשאי לערער על הקנס בפני מנהל המרחב תוך 15 יום מיום ההודעה על הקנס שיועבר לקבלן או לראש הצוות בהודעה בהתאם לטופס מס' 13. ההחלטה הסופית בדבר השתת הקנס תהא נתונה למנהל המרחב על פי שיקול דעתו הבלעדי.



נספח ד': אזור נגב צפוני – הצעת המחיר

קרן קימת לישראל
אגף היעור

מס' מכרז:	
שם המכרז:	תחזוקת יער
מרחב:	דרום
אזור:	
עבודה:	
תאריך:	אוגוסט 2022

נספח ה' - הצעת מחיר - תחזוקת יער

מס'ד	יחידת השומה	יחידת מידה	אחוז שקלול	תשלום לקבלן בגין ביצוע על סכום זה יידרש הקבלן		מחיר מקסימום למתן שירותים לתקופה של עד 3 חודשים כולל מע"מ		תשלום לקבלן בגין ביצוע על סכום זה יידרש הקבלן		מחיר מקסימום למתן שירותים לתקופה של מ-3 חודשים ועד ל-6 חודשים כולל מע"מ	מחיר מקסימום למתן שירותים לתקופה של מ-6 חודשים ועד ל-12 חודשים כולל מע"מ
				מחיר	מחיר משוקלל	מחיר	מחיר משוקלל	מחיר	מחיר משוקלל		
1	צוות של 5 עובדים, ימים א-ה, 8 שעות	חודשי	50%	59,300	56,400	53,550					
2	עובד בודד ליום א-ה, 8 שעות	חודשי	20%	9,100	9,100	9,100					
3	צוות של 5 עובדים, תמחור יומי, לכל ימות השנה כולל, יום ו', שבת, ערבי חג, חגים וימי שבתון	יומי	15%	2,800	2,700	2,800					
4	עובד בודד לימים א-ה, 10 שעות כולל, יום ו', שבת, ערבי חג וימי שבתון	חודשי	10%	11,900	11,900	11,900					
5	עובד בודד לימים א-ה, 10 שעות כולל, יום ו', שבת, ערבי חג וימי שבתון	יומי	5%	550	550	550					

תשלום לקבלן	מחיר משוקלל של הקבלן לכלל היחידות
-------------	-----------------------------------

לתשומת לב:
1. אין להוסיף הערות כלשהן לכתב הצעה, כל נתון או הערה שירשמו לא יהיה להם כל תוקף והם לא ילקחו בחשבון בשום צורה ואופן.
2. במכרז זה נקבע מחיר מקסימום לכל פעולה. חריגה ממחיר זה תביא לפסילת ההצעה
3. ככל וייקוב המשתתף בטבלת העלויות בטופס הצעת המחיר למכרז במחיר "0" או לא יקוב במחיר בכלל, תיפסל הצעתו על הסף.

שם המזיע			
כתובת			
טלפון קוי	פקס		
חתימה וחותמת			



נספח ד': אזור נגב מערבי – הצעת המחיר

קרן קימת לישראל
אגף היער

מס' מכרז:	תחלקת יער
שם המכרז:	דרום
מרחב:	אזור:
עבודה:	אנוסט 2022
תאריך:	

נספח ה' - הצעת מחיר - תחלקת יער

מס'ד	יחידת תשלום	יחידת מדידה	אחזקת שקלול	תשלום לקבלת בנן ביצוע על סכום זה יידרש הקבלן		מחיר מקסימום למתן שירותים לתקופה של עד 3 חודשים בלל מע"מ		תשלום לקבלת בנן ביצוע על סכום זה יידרש הקבלן		מחיר מקסימום למתן שירותים לתקופה של עד 3 חודשים בלל מע"מ
				מחיר מלא	מחיר מלא	מחיר מלא	מחיר מלא			
1	צוות של 5 עובדים, ימים א-ה, 8 שעות	חודשי	50%	59,300	53,550	56,400				
2	עובד מודד ליום א-ה, 8 שעות	חודשי	20%	9,100	9,100	9,100				
3	צוות של 5 עובדים, תמחור יומי, לכלימות השנה כולל, יום ו', שבת, ערבי חג, חגים	יומי	15%	2,800	2,800	2,700				
4	עובד מודד לזמנים א-ה, 10 שעות מלא, יום ו', שבת, ערבי חג ורגי ימי שבתון	חודשי	10%	11,900	11,900	11,900				
5	עובד מודד לזמנים א-ה, 10 שעות מלא, יום ו', שבת, ערבי חג ורגי ימי שבתון	יומי	5%	550	550	550				

תשלום לקבלן	מחיר משוקלל של הקבלן לבלל היחידות
-------------	-----------------------------------

לתשומת לב:

- אין לזווג הערות כלשהן למתן בהצעה, כלנתון או הערה שירשמו לא יהיה להם כלתוקף והם לא ילקחו בחשבון בשום צורה ואופן.
- במכרז זה נקבע מחיר מקסימום לכל פועל. חריגה ממחיר זה תבטל את הצעה.
- בכלי מקובל המשתתף במכרז העליות. הוגש הצעת המחיר לזכיה במוחיר י"א או לא יקובל המחיר בכלל, תישל הצעתו עלהסף.

שם המציע	
כתובת	
טלפון קוי	פקס
חתימה וחותמת	



נספח ד': אזור הר הנגב - הצעת מחיר

כח קימת לישראל
אגף היער

מס' מכרז:	מס' המכרז:
שם המכרז:	תחזוקת יער
מרחב:	דרום
אזור:	
עבודה:	
תאריך:	אוגוסט 2022

נספח ה - הצעת מחיר - תחזוקת יער

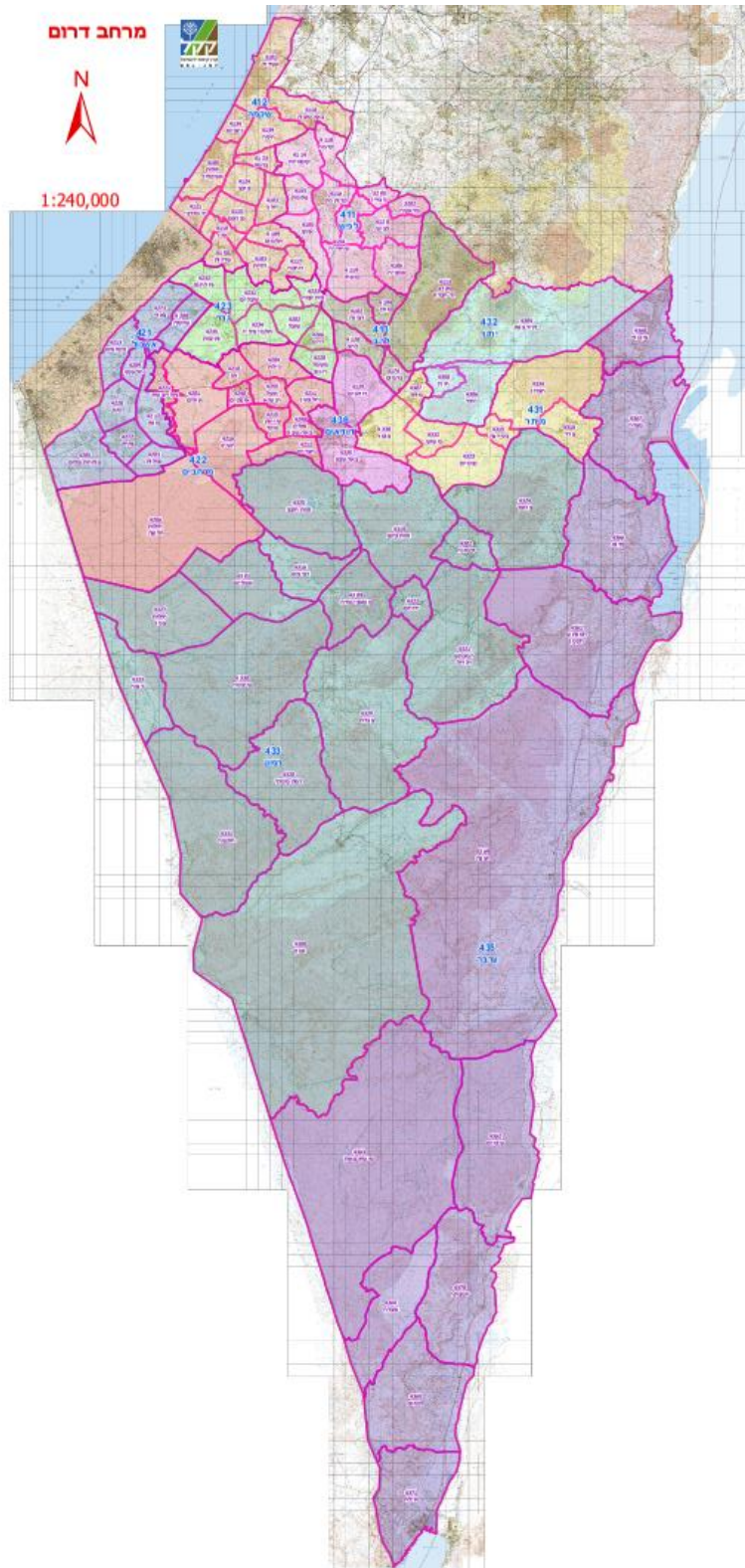
מס'ד	יחידת תשלום	יחידת מדידה	אחוז שקלול	מחיר מקסימום למתן שירותים לתקופה של עד 3 חודשים בלל מע"מ		מחיר מקסימום לתקופה של עד 6 חודשים בלל מע"מ		מחיר מקסימום לתקופה של עד 3 חודשים בלל מע"מ		מחיר מקסימום לתקופה של עד 6 חודשים בלל מע"מ	
				מחיר בלל מע"מ	מחיר בלל מע"מ	מחיר בלל מע"מ	מחיר בלל מע"מ	מחיר בלל מע"מ	מחיר בלל מע"מ		
1	צוות של 5 עובדים, ימים א-ה, 8 שעות	חורשי	50%	59,300	53,550	56,400					
2	עובד סודד ליום א-ה, 8 שעות	חורשי	20%	9,100	9,100	9,100					
3	צוות של 5 עובדים, תמחור יומי, לכלימות השנה כולל, יום ו', שבת, ערבי חג, חגים	יומי	15%	2,800	2,800	2,700					
4	עובד סודד לימים א-ה, 10 שעות כולל, יום ו', שבת, ערבי חג ורג יומי שבתון	חורשי	10%	11,900	11,900	11,900					
5	עובד סודד לימים א-ה, 10 שעות כולל, יום ו', שבת, ערבי חג ורג יומי שבתון	יומי	5%	550	550	550					

מחיר משוקלל של הקבל לבבל היחידות	תשלום לקבל
----------------------------------	------------

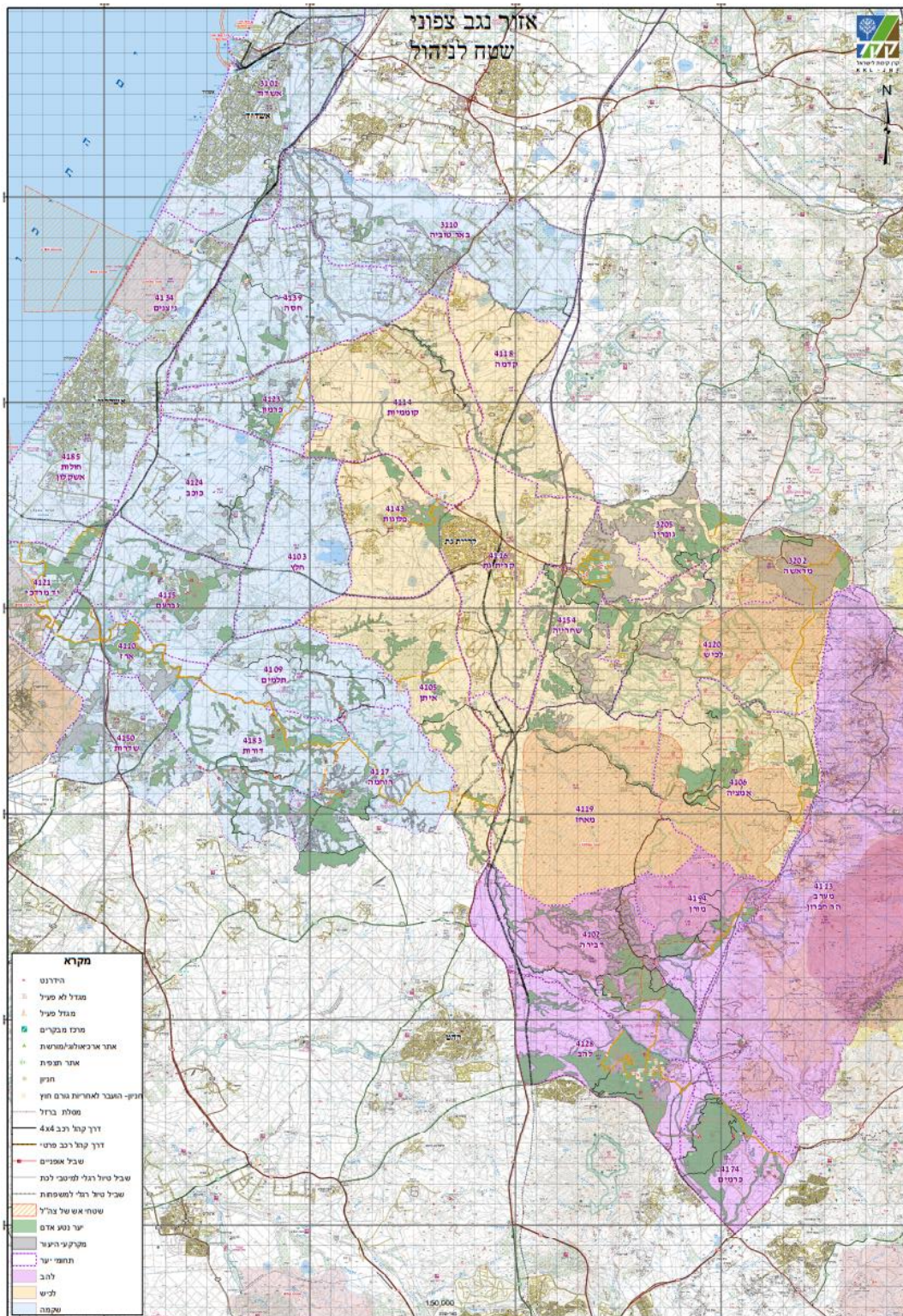
- לתשומת לב:**
- אין לזוסיף הערות כשהן לכתב הצעה, כל עתון או הערה שירשמו לא יהיה להם כמותקף והם לא ילקחו בחשבון משום צורה ואופן.
 - במכה זה נקבע מחיר מקסימום לכל פעולה. חריגה ממחירו זה תביא לביטול ההצעה.
 - ככלי קוב המשתתף במכרז העליות מוגש הצעת המחיר לכתב המחיר "א" או לא יקוב המחיר בכלל, תישל הצעתו עלהסוף.

שם המציע	
כתובת	
טלפון קוי	מקס
חתימה וחותמת	

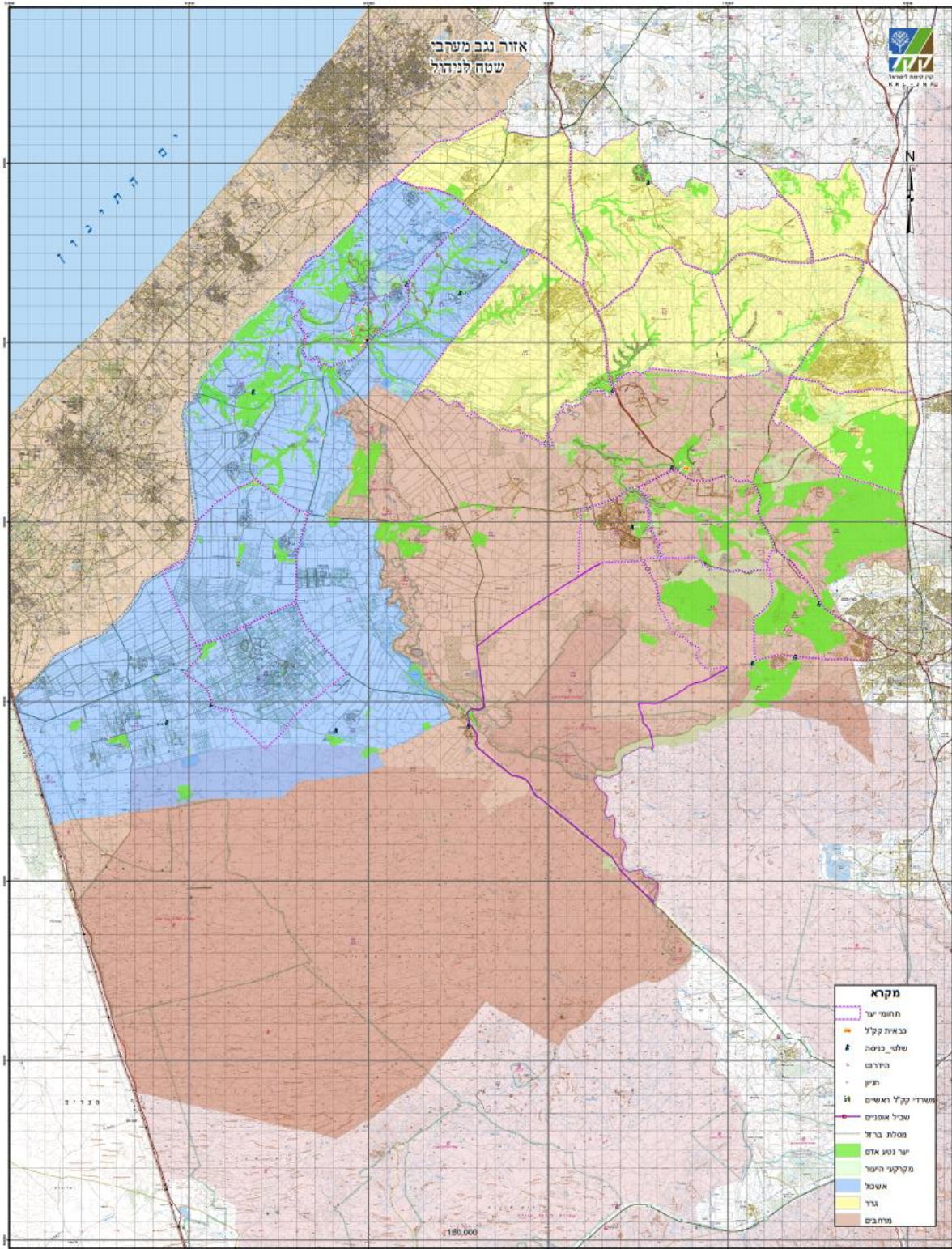
נספח ה': מפת מרחב דרום מפות גבולות אזורים



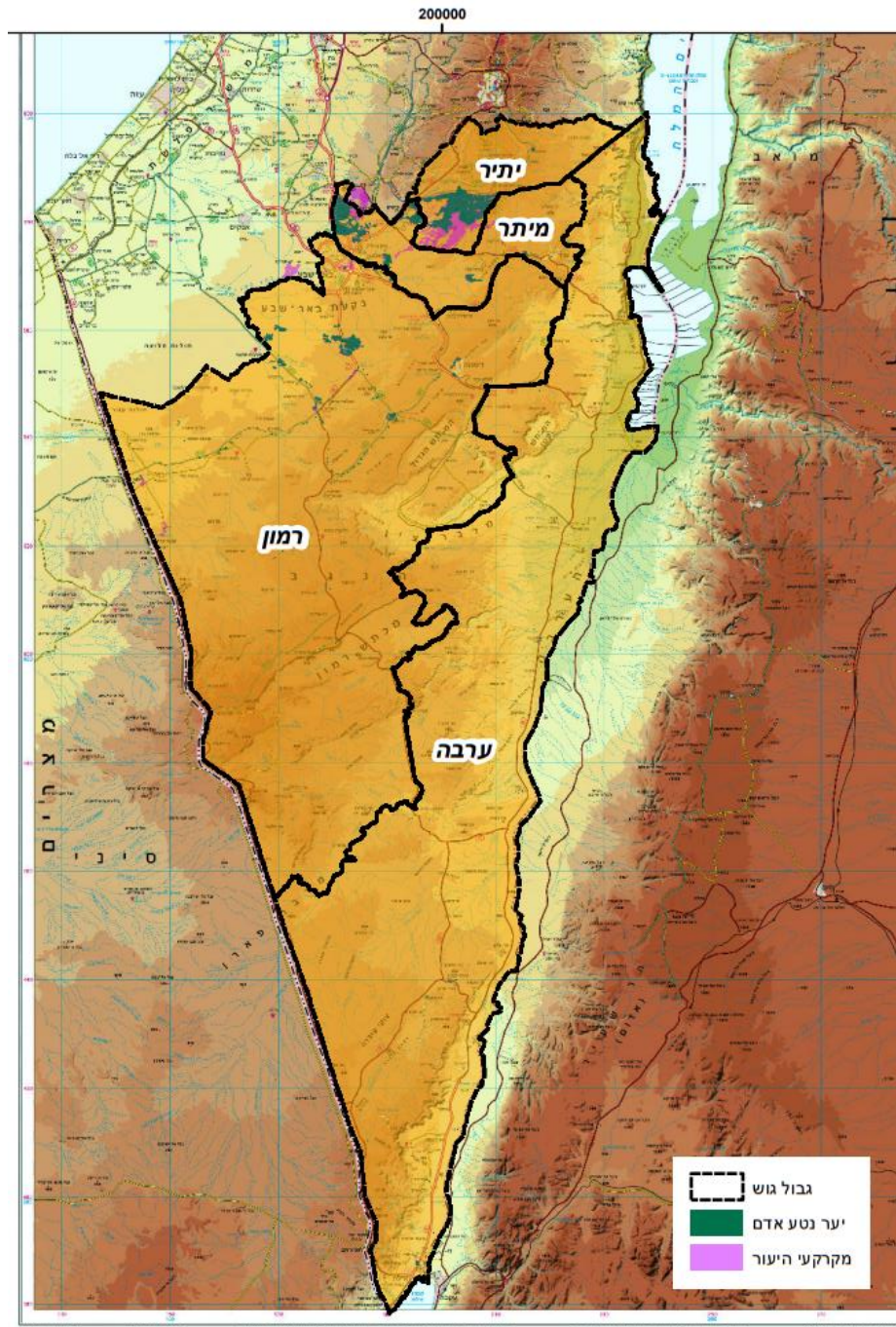
אזור נגב צפוני



אזור נגב מערבי



אזור הר הנגב והערבה



נספח ו' - הנחיות בטיחות מקוצרות לשריפות שדה ויער, ציוד מגן אישי וסקר סיכונים

הנחיית הבטיחות מתבססת על תו"ל בשריפות יער של נציבות כבאות והצלה :
בלימת התפשטות האש בהתאם לתנאי השטח ואקלים ללא מגע ישיר עם האש.

הערה: אין לראות בהנחיות אלה הכשרה או הסמכה לעבודה בכיבוי שריפות יער

א. לפני יציאה לכיבוי שריפה יש לנקוט בפעולות הבאות:

1. יש לוודא כי העובדים הם בעלי הכשרה ואישור רפואי מתאים לכיבוי שריפות יער.
2. יש לרענן הנחיות הבטיחות וסקר סיכונים לתא השטח ואקלים.
3. אין להעסיק עובדים בכיבוי שריפה ללא מתן הכשרה והדרכת בטיחות.
4. אין להעסיק עובדים בכיבוי שריפה בפועל שאין בידם אישור כשירות רפואי מתאים.
5. אין להעסיק עובדים בכיבוי שריפה בפועל ללא ציוד מגן אישי ייעודי.
6. יש להתעדכן ולהתייחס באופן פרטני למפגעים וסיכונים בתנאי השטח, מזג אוויר, דרכי גישה ומילוט שעות פעילות עבודה וכדומה.
7. יש לוודא מלאי ותקינות ציוד כיבוי, ציוד מגן אישי, אמצעי זיהוי, ציוד קשר, עזרה ראשונה ומים. (מיכל 10 ליטר ושני מכלי 5 ליטר לקבוצה ובקבוק 1.5 ליטר לאדם).
8. יש להתעדכן במידע בדבר תנאי מזג האוויר.
9. יש לוודא רישום שמי של כל משתתף לפני תחילת הפעילות ובסיומה.
10. יש לוודא ולעדכן ערוצי תקשורת בין הגורמים המשתתפים בשריפה.
11. יש לוודא מיקום חפ"ק בשריפות גדולות.

ב. במהלך פעולות הכיבוי יש לוודא:

1. קשר רציף עם העובדים בשטח, מנהלי גזרות וחפ"ק.
2. דיווח רציף על מצב האש, רוח, מזג אוויר, מפגעים וכו'.
3. הפסקות מנוחה.
4. אספקת מזון ומים.
5. עבודה בצוותים.
6. נסיעה בשטח באורות מלאים.
7. שימוש רציף באמצעי מיגון אישי.
8. בשעות החשיכה ניתן לבצע פעולות כיבוי ומניעה מתוך דרכי יער בלבד.

ג. פרטי ציוד מגן אישי ומלאי לעובד, קבוצות כוננות / כבאית :

3. נשמיות חד פעמי – P 2 פחם פעיל תקן: E.N 149 2 – יח' לכל עובד, + 10 יח' לכל כבאית/קבוצה.
4. חולצה צהובה מחומר מעכב בעירה ומכנסיים מחומר מעכב בעירה – סט אחד לכל עובד, תקן: E.N 532 או NFPA 1977 – 2000.
5. ממשקפי אבק – אחד לכל עובד, תקן: E.N 166.
6. נעלי בטיחות – אחד לכל עובד, תקן: E.N 345 - S3.
7. כפפות עבודה מעור מחוזק – 2 זוגות לכל עובד, תקן: E.N 388.
8. אטמים/אוזניות – 1 יחידה לכל עובד, תקן: E.N 352.
9. פנס ראש + סוללות – אחד לכל עובד.
10. ציוד מגן אישי לעבודה במסור הכולל: כפפות, מגני רגליים, קסדה, אוזניות, מגן פנים אחד לכל עובד מסור.
11. עזרה ראשונה – על פי רשימת מלאי, יש לבדוק תאריכי פג תוקף על משחות, נוזלים וכדורים.
12. מלאי מי שתייה – מיכל 10 ליטר ושני מכלי 5 ליטר לקבוצה ו 1.5 ליטר לעובד.

ד. סיכונים/ מפגעים

1. תנאי מזג אוויר קיצוניים (חום, יובש, רוח).
2. קרינת אש (חום).
3. שינוי פתאומי של כיוון הרוח (מלכודת אש).
4. אש, גיצים, עשן, אדים, חומרים רעילים.
5. נפלים.
6. כלי עבודה ידניים מכאניים.
7. רעש.
8. מזיקים – זוחלים, מעופפים.
9. איבוד התמצאות, ראיה מוגבלת, עייפות.
10. בורות, טרסות, קרקע לא יציבה, קרקע או סלעים רטובים וחלקים, טופוגרפיה תלולה, דרדרת אבנים / בולי עץ, פסולת, עצמים, ענפים.
11. כלי רכב, חומר מעכב בעירה מכיבוי אווירי.

12. חושך, עשן סמיך.
13. נפילת עצמים מגובה.
14. חומרים כימיים.
15. לחץ מים גבוה.
16. פיצוץ צינורות כיבוי.

ה. פגיעות שכיחות

1. שאיפת עשן	6.	נפילות/החלקות/מעידות/נפילה לבורות – טרסות
2. כוויות	7.	פגיעות מכלי רכב
3. התייבשות	8.	הכשות/עקיצות
4. פגיעות ראש	9.	פגיעות בעיניים
5. חדירת עצמים	10.	פגיעות כתוצאה מחומר מפץ

ו. סקר סיכונים לשריפות שדה ויער

מפגע / סיכון	תוצאה / פגיעה	הנחיית בטיחות – ציוד מגן אישי
בורות, טראסות, מתלולים, דרדרות אבנים, מים וקצף על אבן גיר, בוץ גדרות, עבודה בשעות חשיכה.	נפילות, החלקות, מעידות	מידע מוקדם, סימון וגידור מפגעים או מכשולים, פנס ראש, (בלילה), צעידה עם פנים לכיוון ההליכה, נעלי בטיחות EN 345 S 3
גיצים, ענפים, עשן, נתזים מכלי עבודה וכלי כיבוי ידניים, גלגלי מכוניות, חומרי קצף ומעכבי בעירה, אבק.	פגיעות עיניים	משקפי אבק – EN 166, משחות/טיפות עיניים.
חומר מעקב בעירה, קצף.	צריבות עור	כיסוי מלא של הגוף, כפפות, מים, משחות רפואיות, עבודה עם כוון הרוח.
עבודה מאומצת, עובדים לא כשירים לעבודה מאומצת, חום גבוה, חוסר במים, מקור מים רחוק.	התייבשות, תשישות, עלפון.	מנוחה לא באזור אש, בקבוקי שתייה אישיים ומנשאי מים קבוצתיים, אספקה ושתיית מים סדירה לעוסקים בכיבוי, כיסוי ראש.
עשן, עשן כתוצאה משינוי פתאומי של כיוון הרוח, עבודה לא נכונה, מלכודת אש, אבק	חנק	עבודה עם כוון הרוח, שמירת מרחק ממקור עשן כבד, נישמית – EN 149 2 VFFP.
קוצים נלווים לצינורות, החלקה, גדרות בקר, עצמים: מסמרים, חלקי עץ וכו'.	חדירת עצמים לכף היד ובכלל	כפפות עבודה עם ציפוי גומי או עור מחוזק כיסוי גוף מלא, תקן: EN 388
מסמרים, בזנטים וכו'.	חדירת עצמים דרך סוליית הנעל	נעל בטיחות בתקן: EN 345 S 3
מילוט זוחלים ומעופפים מאש ובכלל	הכשות, עקיצות	כיסוי מלא של הגוף, כפפות, נעלי בטיחות
עשן, תשישות, נפילה, חבטה בראש	איבוד אוריינטציה	בגדים זוהרים, פנס ראש, סטייק לייט, מכשירי קשר, שתייה, מנוחה ומשרוקית

מפגע / סיכון	תוצאה / פגיעה	הנחיית בטיחות – ציוד מגן אישי
עשן סמיד, אבק, כלי רכב לא נראים לעיין, תווי שטח קשים, עבודה בקרבת צמ"ה, רעש, עבודה על או בקרבת צרי תנועה, עבודה ללא אמצעי זיהוי.	תאונות דרכים	דגלוני זיהוי צ'קלקה, זיהוי אווירי, אפודי זיהוי, פנסי ראש, סטיקליט, הכוונה מסודרת על ידי שילוט ומשטרה, סימון צירים ראשיים.
ענפים שרופים, מים, כריתת עצים.	נפילת עצמים מגובה	קסדת בטיחות עם סנטרית - ANSI-Z 89.1 נעלי בטיחות S 3 – 345 מידע מוקדם.
אש ישירה, גחלים, עצמים או אבנים לוהטות, מלכודות אש.	כוויות אש	ביגוד מעכב בעירה, נעלי בטיחות, כפפות עבודה, שמירת מילוט.
עבודה עם או בסביבת משאבות, מנועים, חרמשים ומסורים וכו'.	פגיעות אוזניים	אטמי אוזניים / אזניות. יש לשמור מרחק של 6 מטרים לפחות ממשאבת הכיבוי
חומרים מסוכנים הפולטים גזים רעילים בשעת חימום או שריפה.	הרעלות	נישמויות - EN 149 - VFFP 2 פחם פעיל
עבודה בשטח אש, שטח אש לשעבר, שטחים החשודים במיקוש או בקרבתם	פגיעות רסיסים, נפלים תחמושת פזורה	מידע מוקדם לממונים ולעובדים סימון מיקום. ושמירת מרחק. אין לבצע כיבוי שריפות בשטחים אלה.
התקדמות מהירה של האש, שינוי פתאומי בכיוון הרוח, התחדשות שריפה	הילכדות	נשמויות, ביגוד מעכב בעירה, אמצעי זיהוי זוהרים, שמירת מילוט.
חשיפה ארוכה לקרני השמש ואש	קרינה	משחת הגנה על העור.
כבלי חשמל חשופים על פני הקרקע, מגע כבלי חשמל במוליכים, עשן סמיד מתחת למתח גבוה, עמודי מתכת עצים רטובים וכו'.	התחשמלות	סימון האזור ובידודו, מסירת מידע עדכני לעובדים, הודעה לחברת חשמל ברשת חירום. אין לעבוד בסביבת עשן סמיד מתחת למתח גבוה.
לחץ מים גבוה.	פגיעות גוף / עיניים	בדיקה שוטפת של צינורות כיבוי ומחברים, החלפת צינורות ומחברים פגומים.

אני ה"מ" _____ מאשר בזאת כי קראתי את כל הנדרש וכי אעבור הדרכות בטיחות בהתאם לדרישות ואדאג להעבירם לכל מי שיועסק על ידי במסגרת מכרז זה, וכי קיבלתי את כל ההסברים וההבהרות הנחוצות לי לעניין זה.

חתימה וחותמת מורשה החתימה של הקבלן _____