



מזכירות החברה

פרוטוקול

ישיבת ועדת משנה לפעילות מרכזי שדה מס' 23/1, מרכז שדה ויער, נס הרים

יום חמישי, כ"ג אדר תשפ"ג, 16/03/2023

חברים:

שמואל ליטוב - יו"ר הוועדה

חיים מנחם; רונית בויטנר

חסרים:

הוד בצר - יו"ר עמית

משתתפים:

אבי מוסק; אבינעם ניסים; אהרון בר; אורטל ארביב; אייל אוסטרינסקי; אליהו גפני; גילי מימון; גלי סיטון; ירמי דוד; עו"ד מאי איזנברג; מוריה אברמוביץ'; נטשה תוריק; נתנאל דיין; צבי אסולין; קשת פרת; שמחה גרופר; שר שלום גרבי

סדר יום:

1. סקירה ודיווח מנהל חטיבת חינוך וקהילה, שר שלום גרבי
2. דיון על פעילות מרכזי השדה עם המנהלים וגורמים רלוונטיים
3. שונות

תמצית דיון והחלטות:

1. סקירה ודיווח מנהל חטיבת חינוך וקהילה, שר שלום גרבי

עיקרי הדיון:

יו"ר הוועדה, שמואל ליטוב, פתח את הישיבה והבהיר שהמטרה ללמוד ולקבל תמונה כוללת על מרכזי השדה ולהבין מי הם הגופים העיקריים שמשותפים בהם, איך נעשית החלוקה בין כלל מרכזי השדה, מה היקף התפוסה בין כל חודשי השנה, האם ניתן שימוש גם לגופים שאינם עוסקים בחינוך עם תלמידים, כמה זמן מראש ניתן לתפוס את המקום והאם התעריף הוא אחיד לכולם? מנהל האגף, אבי מוסק, עדין שהשיתופי פעולה נעשים עם הגרעינים המשימתיים וארגונים המופיעים במסגרת התוכנית התקציבית כאשר הפעילות נעשית עם תוכנית חינוכית מטעם חטיבת החינוך.

מנהל החטיבה, שר שלום גרבי, ציין שההגדרה של מרכזי השדה הינה מרכז שדה חינוכי. השוני מאכסנויות אנ"א שבאכסנויות רק ישנים אבל מרכזי השדה הם מקום עם רעיון, גם לינה וגם חינוך. בכל הסכם והתקשרות אנחנו משאירים 10% מסך ההתקשרות לטובת פעילות חינוכית של החטיבה, בין היתר גם לינה במרכזי שדה. בחינוך הפורמלי מתארחים בתי ספר, מוסדות, ישיבות וכדו', ובבלתי פורמלי מתארחים תנועות נוער, ארגוני נוער מכינות ומלכ"ים. כמו כן במסגרת השת"פים וב-10% שאנחנו משאירים לטובת פעילות עם קק"ל הם מתארחים במרכזי השדה.

לשאלת היו"ר איך אפשר להתקשר ולהזמין שהייה במרכזי השדה? השיב מנהל החטיבה שישנה אפשרות להתקשר למרכז השדה ולבצע הזמנה ובנוסף יש את הרכזים החינוכיים שנמצאים במרחבים שגם דרכם ניתן להזמין. אהרון בר עדין שיש לקק"ל אתר וירטואלי בו ניתן לצפות בכל מרכז שדה ולקבל מידע על כלל הפעילות ומופיע באתר אפשרות ליצור קשר טלפוני עם הרכזים החינוכיים של המרחב בניהולו של אבי או במייל ע"פ אזור מסוים. לשאלת ליטוב איך מקבלים תאריכים זמינים ופנויים, השיב שיש מרכז הזמנות שמרכז את כל העבודה של החטיבה ומערכת ממוחשבת שיוודעת בכל רגע נתון מה מצב התפוסה.

לשאלה מדוע מרכז ההזמנות לא פתוח באתר האינטרנט לתת לכולם יכולת לראות מתי המקום פנוי? השיב מכיוון שיש עוד אפשרות לביקושים נוספים כגון גוף פרטי שמעוניין להביא את העובדים שלו על בסיס מקום פנוי חודש מראש ובתנאי שמשלם 25% מקדמה תוך 3 ימים וללא הנחה בשונה ממוסד חינוכי שמקבל אפשרות תשלום תוך 12 יום כדי להתארגן ולשלם ובמידה ולא שולם ההזמנה משתחררת באופן אוטומטי.



מזכירות החברה

עוד ציין שכאשר פונה גוף למרחב, הרכז החינוכי מבהיר לו שהדבר מותנה בפעילות חינוכית כאשר יש אפשרות לקבל מדריך חינוכי שעבר את ההכשרה של קק"ל ובמקרה ואותו גוף מגיע עם המדריכים שלו הוא מחויב לקחת יחידה חינוכית מטעם קק"ל.

לשאלת ליטוב האם ישנם נתונים לגבי הביקוש והזמינות של כלל חודשי השנה? השיב סימון אלבו שהיות ועיקר האוכלוסייה היא ממסגרות החינוך הפורמלי והבלתי פורמלי חודשי החורף, מטבע הדברים, יותר פנויים ובשביל לתמרץ את האיכלוס הוכשרו אוהלים ממוזגים לצורך כך, ולגבי חודשי הקיץ יולי – אוגוסט ציין שהמקום נתפס שנה מראש.

יו"ר הועדה ליטוב ציין שהמדיניות החינוכית צריכה להוות שוויוניות והגיונית כלפי אותם גופים חינוכיים, חוגי סיירות, חלוצה, מכינות ואוכלוסיות שיש איתם הסכמי התקשרות במטרה לאפשר להם זכות קדימה עבור הערכים החינוכיים בהם דוגלים.

אבי מוסן הבהיר שנעשתה פנייה לתנועות וארגוני הנוער איתם קיים שיתופי פעולה להיערך שנה מראש ולתפוס את המרכזי שדה כאשר הם האורחים האולטימטיביים מבחינת חטיבת החינוך בקק"ל.

יו"ר הועדה, שמואל ליטוב, ביקש מגורמי המקצוע להכין תוכנית מדורגת, הגיונית וחכמה, לנתח את כל הביקושים מהגופים החינוכיים הפורמלי והבלתי פורמלי והתיעדוף לחודשי השנה ולייצר שריון מראש ע"י פנייה לאותם מוסדות באופן כזה שכל מגוון האוכלוסייה והתלמידים במרכז ופריפריה ייהנו מהמרכזי שדה, בנוסף יש לבחון שריון עבור קבוצות סמינרים ומחנכים מחו"ל ע"פ זמנים שיודעים גורמי המקצוע לקבוע מראש ולתת להם עדיפות ראשונה ואף לעודד אותם לבוא בחודשים הפנויים בתעריפים מוזלים וכך ניצור מערכת עם תוכנית חינוכית שוויונית והוגנת ע"פ המדיניות של קק"ל. מנהל החטיבה, שר שלום ג'רבי, התייחס לנושא החובות שהצטברו, כאשר לפני 4 שנים עם כניסתי לתפקיד היו כ- 22 מליון ש"ח מ-98,000 תיקים פתוחים. במהלך תקופה זו עובדי החטיבה שעל כך מגיע להם יישר כח צמצמו את החוב ע"י גביית חובות. כמו כן, שינינו מדיניות כך שמי שמזמין פעילות בחטיבה משלם מקדמה של 25% וכל הגופים שיש להם חוב נחסמו במערכת כך שקק"ל לא עובדת איתם עד להסדרת החוב. בעלי החוב הועברו לטיפול הלשכה המשפטית.

אהרון בר ציין שמערכת ההזמנות שולחת מייל ומתריעה באופן אוטומטי שתוך 14 יום יש להשלים את התשלום ולאחר מכן אם לא שולם המקום מתפנה ומאפשר למישהו אחר להירשם וגורמי המקצוע בחטיבה מתכנסים אחת לחודש לטפל בנושא של החובות.

ליטוב ביקש לבחון לצמצם את האפשרות לגופים פרטיים לבוא על בסיס מקום פנוי חודש מראש לשבועיים כדי להגביר את האפשרות לגופים חינוכיים לקבל את המקום.

גילי מימון, מנהלת מרכז שדה נס הרים, ציינה שיש קושי לוגיסטי להיערך תוך שבועיים עם חברות האבטחה ועם חברות ניקיון ולקבל קבוצות ללינה במרכזי השדה.

יו"ר הועדה הבהיר שבחודשי החורף הפחות עמוסים יש באמת צורך לעודד לבוא ואף מצריך היערכות של חודש מראש, להבדיל מחודשי הקיץ העמוסים בהם יש להגביל גופים פרטיים וחיצוניים לשבועיים מראש כדי לאפשר מימוש לתלמידים וגופים חינוכיים, דבר המחייב כמנחי מדיניות לבקש מגורמי המקצוע לבדוק את כל ההיבטים ולחפש פתרונות ואף אם נצרך תוספת של כוח אדם עבור זה.

מוריה אברמוביץ העלתה בעיה לגבי האפשרות בחלק ממרכזי השדה בהם אין אפשרות שימוש בכל החדרי אירוח בגלל כל מיני סיבות. שר שלום ג'רבי עדכן שישנם מרכזי שדה בהם נדרשו לבנות ממ"ד ואישור מהועדה המחוזית לאוהלים. הדבר מתעכב ומקווים שבשבועות הקרובים העניין יוסדר. שמואל ליטוב ציין שכל הנושא הרגולטורי במדינה מתעכב זמן רב עד שמגיע לידי פתרון.

סימון אלבו עדכן שמנהלי המרכזי שדה אמונים על הטיפול הרגולטורי בסיוע אנשי המקצוע של קק"ל. לשאלת חבר הועדה, חיים מנחם, איך מאפשרים לגופים החינוכיים כמו תנועות הנוער והחינוך הבלתי פורמלי שלא יכולים לצפות ולהתכונן שנה מראש לתת להם להנות בחודשי הקיץ העמוסים, וגם לבחון איך מתאימים מדריכים לכלל גווי האוכלוסייה?

השיב שר שלום ג'רבי, שישנם 600 מדריכים שעברו הכשרה בקק"ל מותאמים לכל המגזרים ונותנים מענה שוויוני לכלל האוכלוסייה.

סימון אלבו ציין שיש לקבל החלטה מנחה בדירקטוריון להתאים את זמני השהייה במרכזי שדה ולהשאיר אותם פנויים ע"פ צרכים וזמנים מסוימים בין הגופים החינוכיים.

ליטוב הבהיר שתיעשה בחינה בין כלל המגזרים כדי לאפשר חלוקה משולבת ושוויונית לכולם.



מזכירות החברה

יו"ר הוועדה, שמואל ליטוב, סיכם את הדיון בהתייחסות לשלושה דברים בהם יש צורך לבחון שימוש חינוכי שוויוני והוגן, דבר ראשון יש ליצור מצב שבו החינוך הפורמלי והבלתי פורמלי מקבל הזדמנות שווה לכולם באופן מסודר בנוסף יש לבחון איך מעודדים את הקבוצות הגדולות שבאים בתוכנית השנתית לבוא בחודשים הפחות מלאים ולפנות מקומות בחודשים המלאים לאוכלוסיות נוספות. דבר שני יש לבחון מדיניות ולהנחות את גורמי המקצוע לתת עדיפות לתלמידים וגופים חינוכיים בחודשים העמוסים ואף לעודד ולתת תמריצים לחודשים הפנויים גם לגופים פרטיים כשהעדיפות לתלמידים וגופים חינוכיים. דבר שלישי לתת מענה ונגישות לכל אותם גופים ע"י פנייה עם תוכנית שוויונית ומסודרת באופן בו כל הקבוצות בחינוך הפורמלי והבלתי פורמלי יוכלו לממש ולהנות בזמן הפנוי.

לשאלת חברת הוועדה, רונית בויטנר, האם בעלי תפקידים מוגדרים לכלל מרכזי השדה או בכל מרכז שדה ישנה מצבת עם עובדים שונים? השיב סימון אלבו, שבמשאבי אנוש ישנה הגדלה של ארבעה תקנים עבור מרכזי השדה: מנהל, תחזוקן, מנהלן ורכז הדרכה, הסיוע מנהלי מדבר על עובד על תקני שהצטרף לצוות כאשר התחזוקן בלביא וציפורי זה אותו עובד.

יו"ר הוועדה, שמואל ליטוב, ביקש לקבל מסמך כתוב לוועדה לגבי איוש ותקנון מצבת העובדים והאם מדובר בעובדי קק"ל או משרות אמון. עוד ביקש לוודא לגבי הנושא של תעריפי ההזנה לאחר שכבר התקבלה החלטה לתת אפשרות במרכז למגוון הכשרויות או מהדרין או כשרות רגילה ללא תוספת תשלום. שר שלום גירבי הבהיר שהתעריפים אחידים בחינוך הפורמלי בבלתי פורמלי והמלכ"רים כפי שמופיע במרכז ההזמנות לכולם באופן שווה.

יו"ר הוועדה סיכם שבישיבה הבאה ידונו הנושאים סביב המדיניות לגבי איך לייצר תפוסה שונה ובצורה שנותנת עדיפות משמעותית לליבת העניין שזהו החינוך הפורמלי והבלתי פורמלי למוסדות ומשלחות מחנכים מחו"ל ובמדיניות ההנחות ואף בצורך בתוספת כוח אדם עבור הנושא.

סיכום דיון והמלצות הוועדה:

1. גורמי המקצוע יבחנו תוכנית שנתית ופילוח ביקושים של כלל חודשי השנה.
2. לבדוק מי הגופים הגדולים והעיקריים שעושים שימוש במרכזי השדה.
3. לבחון שריון זמנים עבור הגופים החינוכיים וחלוקה שוויונית לכלל המגזרים.
4. לייצר מצב שבו הגופים החינוכיים בפורמלי והבלתי פורמלי מקבלים הזדמנות שווה.
5. לבחון עדיפות לגופים בחינוך הפורמלי והבלתי פורמלי בחודשי השנה העמוסים.
6. עידוד ומתן תעריפים מוזלים בחודשים הפחות עמוסים.
7. להנגיש את מרכז ההזמנות ע"י פנייה לגופים ולאפשר מיקסום של הזמנים הפנויים לכולם.
8. מתן תעריפים אחידים ושוויוניים לכל המגזרים ובכל הכשרויות.
9. לקבל עדכון מצבת עובדים ודרישת נהלים ולבחון את הצורך בתוספת כוח אדם.
10. עדכון כמה תקנים מאוישים, כמה עובדים הם עובדי חוזה קק"ל וכמה משרות אמון.

2. דיון על פעילות מרכזי השדה עם המנהלים וגורמים רלוונטיים

3. שונות

כותבת/ת הפרוטוקול: אליהו גפני