



חטיבת משאבי אנוש ומינהל אגף משאבי אנוש

י"א אב, תשפ"ג
29 יולי 2023

דו"ח פומבי של קרן קימת לישראל – לשנת 2022

דו"ח זה מתפרסם בהתאם לסעיף 6ב' לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996.

הדו"ח כולל מידע על פערי השכר הממוצע לפי מגדר בקבוצות הפילוח לפיהן בוצע הניתוח, לצד מידע על שיעור העובדות והעובדים ששכרם נמוך מהממוצע בקבוצה.

בהתאם לדרישות החוק, הדיווח נעשה על בסיס נתוני שכר ברוטו של שנה קלנדרית 2022, לרבות שעות נוספות והטבות שונות נוספות, למעט זכויות פרישה, פדיון חופשה ועוד.

שיעור עובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה	מגדר	אחוז פער השכר בין עובדות לעובדים	קבוצת פילוח
44%	עובדים		1
50%	עובדות	-2%	
59%	עובדים		2
47%	עובדות	-10%	
59%	עובדים		3
47%	עובדות	-13%	
56%	עובדים		4
55%	עובדות	-7%	
44%	עובדים		5
48%	עובדות	4%	
58%	עובדים		6
67%	עובדות	-24%	

על חלק מקבוצות הפילוח, הקטנות שמונות מתחת ל-4 אנשים או שאינן כוללות לפחות 2 עובדות או עובדים, לא ניתן לבצע ניתוח סטטיסטי תקף ומהימן. בנוסף, יש חשש שהמידע יגרום לפגיעה בפרטיות עובדים/ות. לכן, קבוצות אלה לא נכנסו לדו"ח.

יצוין כי מספר העובדים והעובדות בקק"ל המועסקים במשרה חלקית הינו נמוך מאוד ומפוזר בין קבוצות הפילוח השונות. לכן, ההתייחסות היא לעובדים/ות במשרה מלאה, כל אחד לפי קבוצת הפילוח שלו, והעובדים/ות במשרה חלקית נורמלו למשרה מלאה.



חטיבת משאבי אנוש ומינהל אגף משאבי אנוש

אין בקק"ל עובדים או עובדות שמשולמת להם השלמת שכר מינימום.
הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב' (ב) לחוק. למען הסר ספק, עובדים/ות הנכללים באותה קבוצת פילוח לא בהכרח מבצעים/ות עבודה זזה או שוות ערך.